



# Jaarverslag 2020

# Inhouds- opgave

Hoofdstuk 1

**Directieverslag . . . . . 3**

Hoofdstuk 2

**Jaarverslag Raad van Toezicht . . . . . 5**

Hoofdstuk 3

**WO=MEN Dutch Gender Platform,  
samenstelling en werkwijze . . . . . 7**

Hoofdstuk 4

**Organisatie WO=MEN . . . . . 9**

Hoofdstuk 5

**De resultaten van WO=MEN in 2020 . . . . . 13**

Hoofdstuk 6

**Financiële jaarrekening . . . . . 37**

Hoofdstuk 7

**Bijlage 1: Theory of Change . . . . . 54**

**Bijlage 2: Leden . . . . . 55**

**Bijlage 3: Afkortingen . . . . . 56**

# Directie- verslag

Voor u ligt het jaarverslag van de vereniging WO=MEN Dutch Gender Platform voor het jaar 2020.

Het jaar 2020 was een bijzonder jaar in vele opzichten. Ik had het voorrecht om het stokje van Edith van der Spruit per 15 januari over te nemen. Niet lang na mijn indiensttreding als directeur brak Covid-19 uit. Op dat moment kon niemand overzien hoe groot de invloed van het virus zou zijn op ons persoonlijke en werkzame leven. Wij volgden de overheidsmaatregelen nauwgezet op. We bleven thuis, hielden 1,5 meter afstand en degenen met schoolgaande kinderen gaven thuisonderwijs. Tegelijkertijd moesten wij de binding met het team, leden en partners behouden en de gevolgen van Covid-19 voor vrouwenrechten en gendergelijkheid, zowel nationaal als internationaal, nauwgezet volgen.

Maar het was ook een jaar waarin wij obstakels hebben omgezet in kansen. Covid-19 heeft structurele machtsongelijkheid en uitsluiting pijnlijk zichtbaar gemaakt. In Nederland komt dit tot uiting door bijvoorbeeld de scheve zorg- en werktaken, toename van geweld achter de voordeur en de oververtegenwoordiging van vrouwen in financieel kwetsbare posities. Maar ook wereldwijd: zo nam de politieke terugslag op vrouwelijke mensenrechtenverdedigers toe en werd de pandemie aangegrepen om toegang tot veilige abortus in te perken. Niemand kon er meer omheen. De wereldwijde politieke, financiële en sociale druk op vrouwenrechten en gendergelijkheidsorganisaties is een feit.

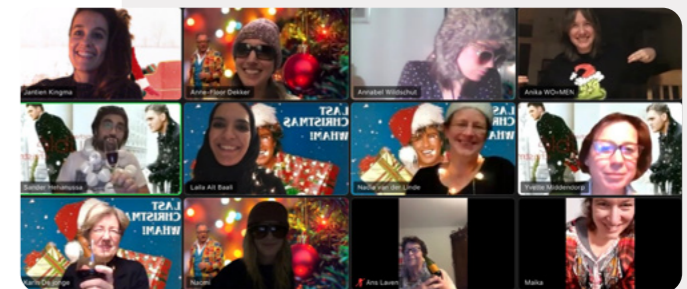
Deze nationale en internationale ontwikkelingen hebben ons gesterkt om met grotere voortvarendheid onze platform activiteiten uit te voeren: invloed uitoefenen op beleid en publieke opinie in Nederland en wereldwijd, beleid monitoren, kennis delen, krachten bundelen en mensen verbinden en mobiliseren. We voerden gesprekken met journalisten en opiniemakers, lobbyden bij Tweede Kamerleden en politieke partijen, organiseerden bijeenkomsten, adviseerden de Nederlandse vertegenwoordiging bij de VN-Veiligheidsraad, spraken op conferenties, lanceerden het Vierde Nationaal Actieplan VN-Veiligheidsresolutie 1325, beïnvloedden de verkiezingsprogramma's en vierden Beijing 25+.

Door twee nieuwe strategische partnerschappen, een goede projectadministratie, het doorvoeren van diverse maatregelen en bezuinigingen is het ons gelukt om het negatieve vermogen van vóór 2016, weg te werken. Wij kunnen nu gaan bouwen aan een continuïteitsreserve.

Deze positieve resultaten sterken ons in het vertrouwen dat WO=MEN met al haar leden zichtbaar is als hét netwerk voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. Een netwerk dat wordt gekenmerkt door solidariteit, openheid, transparantie, professionaliteit en empowerment.

**Laila Ait Baali**

Directeur WO=MEN, Dutch Gender Platform  
Den Haag, 1 februari 2021



# 2

## Jaarverslag Raad van Toezicht

In 2020 kon WO=MEN een nieuwe directeur verwelkomen: Laila Ait Baali. De Raad van Toezicht (RvT) is zeer blij met Laila als directeur, om zo de ontwikkeling van WO=MEN verder voort te zetten en zorg te dragen voor gelijke rechten voor ons allemaal.

En dat is zeker nodig. 2020 heeft ons wederom laten zien dat mensenrechten en vrouwenrechten onder druk staan. Ook de baan zekerheid staat voor veel vrouwen op het spel. Covid-19 leidt tot een stijging van huiselijk geweld. Met name de seksuele en reproductieve rechten worden beperkt. Evenals de rechten van hen die traditionele gender patronen ter discussie stellen. Dat maakt dat het werk van WO=MEN relevant is en blijft.

De leden van WO=MEN hebben in 2020 laten zien dat ondanks het thuiswerken en andere Covid restricties, hun inspanningen voor gelijke rechten voor mannen en vrouwen, hetero's en homo's, meisjes en jongens, gewoon door zijn gegaan. Daarvoor verdienen alle leden een groot compliment!

WO=MEN heeft ondanks alle beperkingen een goed jaar achter de rug. Het heeft met succes bijgedragen aan een stevige verankering van vrouwenrechten en gendergelijkheid in de strategische partnerschappen Power of Voices. WO=MEN is in 2020 onderdeel van CMI 2.0 en een nieuw consortium Our Voices Our Future. Dit zijn beide programma's voor de komende 5 jaar die door het Ministerie van Buitenlandse Zaken worden ondersteund.

De RvT bestaat per 31 december 2020 uit de volgende personen:

- = Heleen Schrooyen, voorzitter
- = Elise Kant
- = Blanca Méndez
- = Nathalie Veenman

De RvT richt zich op:

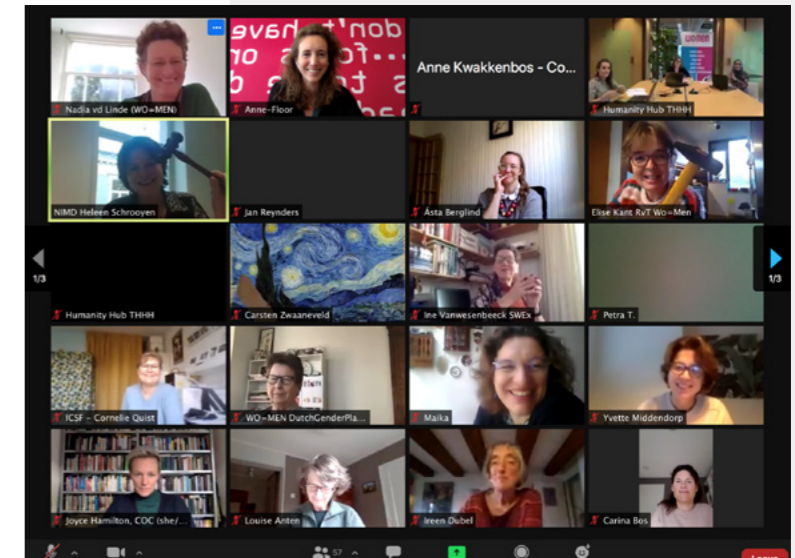
- = Het ondersteunen en adviseren van de directeur
- = Goed werkgeverschap
- = Financiële duurzaamheid van de organisatie
- = Zorg dragen dat programma's en activiteiten aansluiten bij een veranderende maatschappelijke context

Bij de Algemene Ledenvergaring van 24 november, heeft Elise Kant de voorzittershamer na 4 jaar doorgegeven aan Heleen Schrooyen. De RvT is Elise zeer erkentelijk voor haar inzet voor WO=MEN, zeker ook in moeilijke tijden. Ze heeft eraan bijgedragen dat WO=MEN als organisatie er beter voor staat, met name door het verbeteren van de financiële situatie en duurzaamheid. Daardoor kan WO=MEN zich nu richten op consolidatie en groei.

In 2021 gaat de staf van WO=MEN aan de slag met het uitvoeren van de nieuwe programma's en het werken aan een meerjarenstrategie. De RvT wil de staf graag danken voor de onverminderde inzet en ziet uit naar een jaar met mooie resultaten.

**Heleen Schrooyen**

Voorzitter Raad van Toezicht WO=MEN, Dutch Gender Platform  
Den Haag, 9 februari 2020



# 3

WO=MEN Dutch  
Gender Platform,  
samenstelling  
en werkwijze

## WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland. WO=MEN zet zich in Nederland en wereldwijd in voor gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen, ongeacht seksuele oriëntatie, geloof, beperking, etniciteit en klasse.

### 3.1 Samenstelling van WO=MEN

De achterban van WO=MEN is uniek: 116 individuele leden en 51 institutionele leden hebben zich verbonden aan WO=MEN: ontwikkelings- en vredesorganisaties, vrouwen- en genderrechtenorganisaties, diaspora organisaties, vakbonden, politie, journalisten, kennisinstituten, academici, militairen, ondernemers, studenten en opiniemakers. Samen zetten wij ons in voor een rechtvaardige wereld waarin gendergelijkheid en de rechten van vrouwen en meisjes worden gerespecteerd en waarin ruimte is voor duurzame ontwikkeling. Daarbij dragen wij bij aan de Sustainable Development Goals (SDG) 2030, met name SDG 5.

Als breed netwerk zijn wij goed geïnformeerd en kunnen we effectief invloed uitoefenen op besluitvorming. Al meer dan veertien jaar zet WO=MEN zich in voor sterk en onafhankelijk genderbeleid binnen het Nederlandse buitenlandbeleid. Leden zijn actief in de werkgroepen Duurzame Politieke, Financiële en Sociale Steun voor Gendergelijkheid en Vrouwenrechten, Gender en Duurzame Economie en Gender, Vrede en Veiligheid.

### 3.2 Hoe werkt WO=MEN?

WO=MEN doet wat een lobby platform moet doen: invloed uitoefenen op wetten en beleid in Nederland en wereldwijd, beleid monitoren, kennis delen, krachten bundelen en mensen verbinden en mobiliseren.

We zijn zowel lobbyist, adviseur, een netwerk, waakhond, activist en 'linking pin'. Onze belangrijkste activiteiten zijn:

- = Lobby & Advocacy: agenderen, informeren, adviseren en beïnvloeden van maatschappij, ministeries, instituties en politiek.
- = Verbinden & Versterken: verbinden en versterken van onze leden en strategische partners. Zowel met elkaar als met relevante activisten, organisaties, academici of bedrijven.
- = Waakhond: signaleren van genderongelijkheid en schending van vrouwenrechten, alsook de krimpende ruimte voor het maatschappelijk middenveld. Monitoren van ontwikkeling en uitvoering van wetten en beleid. Blootleggen van ongelijke machtsrelaties, stereotypering en inconsistentie in beleidsmaatregelen.
- = Kennis verzamelen & delen: beschikbaar maken van onderzoek en adviezen voor beleid. Zichtbaar maken van maatschappelijke en politieke trends. Toegankelijk maken van geleerde lessen en goede praktijkvoorbeelden. Vertalen van kennis, onderzoek en ervaring van leden naar advies voor relevante ministeries en/of het Nederlands Parlement.

Tear:

“De kennis en ervaring die Tear in Congo heeft opgedaan, delen we onder meer via het Nederlandse platform WO=MEN met andere organisaties in Nederland die zich inzetten voor gendergelijkheid. Religieuze en niet-religieuze. Want ook niet-religieuze organisaties hebben draagvlak van religieuze leiders nodig om succesvolle verandering mogelijk te maken. Dat vind ik zo mooi aan dit platform: in de media is de discussie over religie en gelijkwaardigheid vaak zo gepolariseerd, denk aan de berichten over de Nashville verklaring, en recent nog over de demonstraties bij abortusklinieken. Mensen gunnen elkaar het licht in de ogen niet. Maar hier is ruimte voor gesprek en dialoog.”



4

Organisatie  
WO=MEN

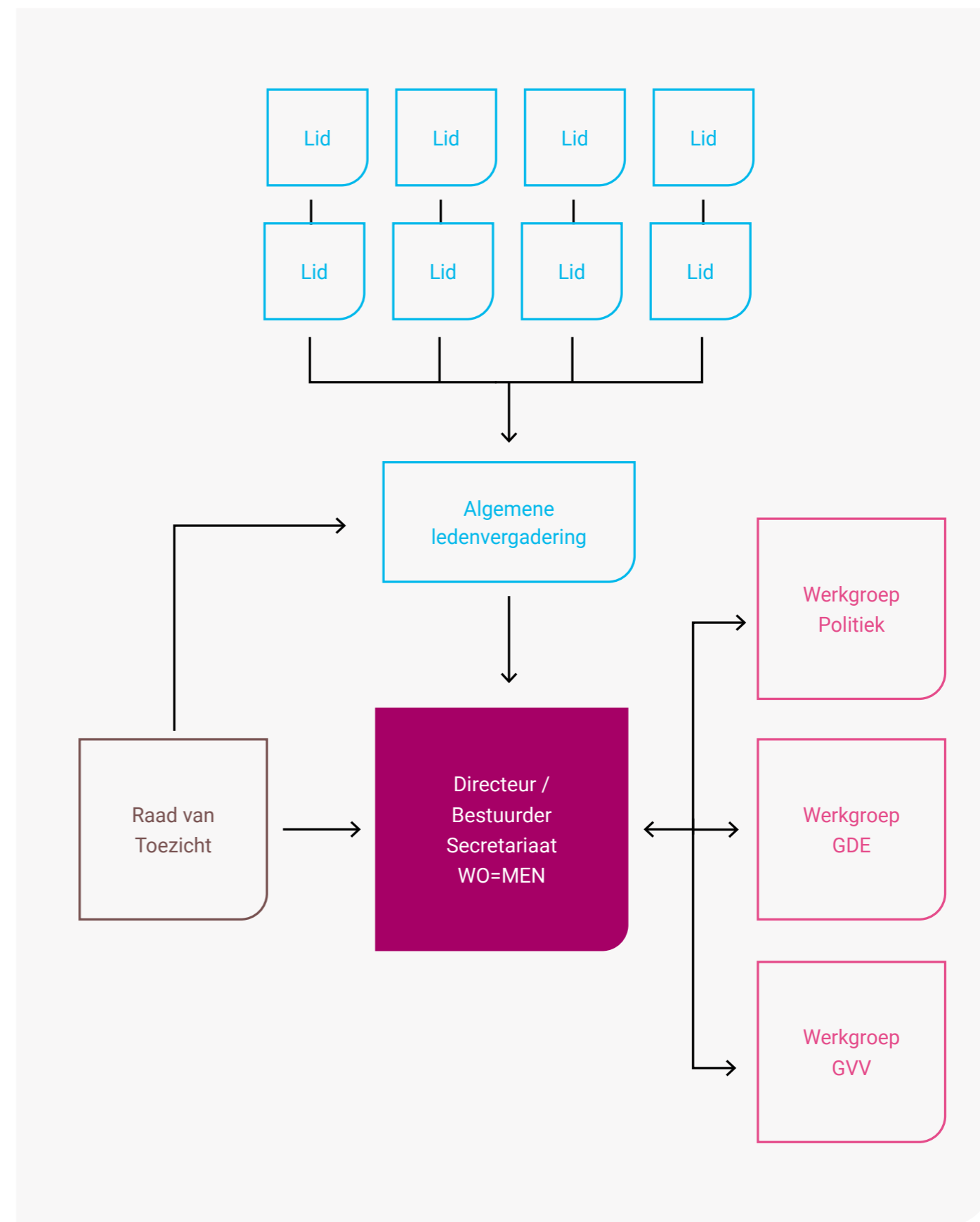
#### 4.1 WO=MEN klein en functioneel

In 2020 is Edith van der Spruit met pensioen gegaan. Laila Ait Baali is haar op 15 januari opgevolgd als directeur. In 2020 namen we afscheid van Margriet van der Zouw en Yvette Middendorp. We verwelkomden Anika Snel (politiek coördinator), Nadia van der Linde (Internationale Processen) en Maika Kuhn Münch (controller).

Er is met alle medewerkers een functioneringsgesprek gehouden waarin de behaalde resultaten en ontwikkelmogelijkheden zijn besproken. De KPI's zijn opnieuw vastgesteld en in de persoonlijke dossiers vastgelegd. Er wordt aandacht besteed aan persoonlijke en professionele groei. Bij iedere vacature die wij openstellen streven wij naar diversiteit van ons personeelsbestand.

In het najaar van 2020 is er een strategische sessie gehouden om als team de kansen en uitdagingen in 2021 te identificeren en inzichtelijk te maken. Het tijdspad van verschillende lobbymomenten is uitgetekend, waaronder de Tweede Kamerverkiezingen, het opstellen van het Regeerakkoord, VN- processen. Daarnaast loopt het Meerjarenplan in 2021 af. Er is tijdig een start gemaakt met het schrijven van een nieuw plan.

Naast een strategische sessie is er ook een teambuilding dag georganiseerd. Na de vele maanden thuiswerken was het in september weer mogelijk om bij elkaar te komen met inachtneming van de Covid-19 restricties. Dit heeft het team goed gedaan.



### 4.2 Medewerkers

Per 31 december 2020 bestaat WO=MEN uit de volgende medewerkers:

<b>Directeur</b>	Laila Ait Baali		36 uur
<b>Programma managers</b>	Anika Snel	Politiek coördinator	32 uur
	Anne Floor Dekker	GVV/ NAP1325	36 uur
	Nadia van der Linde	CSW/ internationaal	32 uur
	Sander Hehanussa	GDE/ ASWH!	32 uur
<b>Projectleider</b>	Karin de Jonge	NAP 1325	16 uur
<b>Projectmedewerker</b>	Annabel Wildschut	GDE	24 uur
<b>Marketing en communicatie</b>	Jantien Kingma		32 uur
<b>Controller</b>	Maika Kuhn Münch		24 uur
<b>Directiesecretaresse</b>	Ans Lavèn		32 uur

### 4.3 Leden en Partners

Het WO=MEN netwerk telt 116 individuele leden en 51 institutionele organisaties (Annex 2). Onze leden zijn bepalend voor de keuze voor strategieën en (sub) thema's. In 2020 voerden we diverse gesprekken met bestaande institutionele en individuele leden. De binding met onze leden is onmisbaar. In 2020 zijn de Power of Voices en het SDG 5 fonds van het ministerie van Buitenlandse Zaken gepubliceerd. Na goed met onze leden gesproken te hebben, hebben wij gehoor gegeven aan de verzoeken van leden en internationale partners om als platform mee te doen aan de strategische partnerschappen. Wij nemen nu deel in het Count me in Consortium (CMI!) en Our Voices Our Future partnerschap.

De leden van WO=MEN werken op functionele wijze samen in werkgroepen, sub-netwerken, gelegenheidscoalities, tijdens bijeenkomsten, voor specifieke vragen of gelegenheidsacties op actuele thema's. De verschillende werkgroepen



stemmen regelmatig de strategische agenda af. In 2020 heeft een Algemene Leden Vergaderingen (ALV) plaatsgevonden. In verband met de uitbraak van Covid-19 in het voorjaar legde het bestuur verantwoording af over het jaarverslag en de jaarrekening 2019 middels een e-mail-procedure. In het najaar stelde de ALV, die online plaatsvond, de begroting en activiteitenplannen 2021 vast.

Ondanks de sterke binding met leden en goede werkrelaties met samenwerkingspartners, zijn er altijd risico's die het fundament waarop WO=MEN is gebaseerd kunnen aantasten. Hier gaan wij dieper op in onder Risicomanagement en continuïteit (pagina 32).

### 4.4 Raad van Toezicht

Onze Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het beleid van de directeur, de uitvoering daarvan en op de algemene gang van zaken binnen de vereniging. De RvT is de werkgever van de directeur. De RvT adviseert de directeur en helpt bij het ontwikkelen van nieuwe aandachtsgebieden van WO=MEN. De voorzitter en leden van de RvT zijn geselecteerd via openbare procedures op relevante



achtergrond, strategisch inzicht en professie. De RvT benoemt zijn eigen leden. De vier leden van de RvT zijn onveranderd gebleven. Elise Kant heeft wel tijdens de ALV in november het voorzitterschap overgedragen aan Heleen Schrooyen.

#### 4.5 Algemene Ledenvergadering

Naast formele onderwerpen is de ALV ook dé plek om gezamenlijk na te denken over de richting en prioriteiten van WO=MEN. Dit om lacunes te signaleren, nieuwe initiatieven te starten en collega's te wijzen op interessante onderwerpen en ontwikkelingen. In 2020 vond er een digitale Algemene Ledenvergadering (ALV) plaats. Vanwege de uitbraak van Covid-19 legde het bestuur in het voorjaar verantwoording af over het jaarverslag en de jaarrekening 2019 per e-mail. In het najaar stelde de ALV het jaarplan en begroting voor 2021 vast. Tijdens de ALV in het najaar hebben we een inhoudelijke sessie georganiseerd: 'Beijing+25: hoe nu verder? Uit recent onderzoek gedaan in opdracht van WO=MEN Dutch Gender Platform blijkt dat Covid-19 de bestaande genderongelijkheid in de wereld vergroot. Net als bij andere crises worden mensen in kwetsbare posities, waaronder vrouwen en gender non-conforme personen, hard getroffen. Daarbij is een wereldwijde conservatieve oppositie actief die wetten en beleid ter bevordering van gendergelijkheid en vrouwenrechten bevecht en terugdraait.

Pascal Grotenhuis, directeur DSO en tevens Ambassadeur Gendergelijkheid en Vrouwenrechten van het ministerie van Buitenlandse Zaken, gaf een inleiding over de impact van Covid-19 op vrouwenrechten en gendergelijkheid. Samen met gastsprekers, leden en geïnteresseerden hebben wij vooruitgekeken naar nieuwe kansen en uitdagingen.



WO=MEN, Dutch Gender Platform

@genderplatform

'Wat het patriarchaat doet, is een probleem voor iedereen. Mannen doen alsof het geen probleem is dat ze nauwelijks onderdeel uitmaken van zorgrollen en de stress. Zo worden ze opgevoed. Wij willen dat mannen daar over na aan denken.' Jan Reynders [@emancipator\\_nl](#)



4 11



WO=MEN, Dutch Gender Platform

@genderplatform

'We moeten waakzaam blijven dat maatschappelijke organisaties wereldwijd hun advocacy werk kunnen doen, juist in tijden van COVID-19 waarin alles online gaat, en toegang tot internet cruciaal is.' [@PMGrotenhuis](#) @NLWomensright tijdens ALV WO=MEN.



5

# De resultaten van WO=MEN in 2020

In dit jaarverslag laten wij de resultaten van 2020 zien aan de hand van onze Theory of Change. Onze activiteiten en partnerschappen dragen allemaal bij aan ons lange termijn doel: *wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten*.<sup>1</sup> Daarmee hebben wij de lijn en thematische focus van WO=MEN ook in 2020 voortgezet. Wij benadrukken altijd dat wij werken aan sociale transformatie, om gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen en andere genderidentiteiten te bewerkstelligen. Dit vraagt om een lange termijn proces waarbij onderliggende mechanismen van uitsluiting en macht worden blootgelegd. Dit is ook een proces dat niet altijd lineair plaatsvindt en continue aanpassing en bijsturing vergt. In 2020 hebben wij met onze leden en partners hieraan bijgedragen via de volgende outcomes uit onze Theory of Change:

### 5.1 Duurzame ondersteuning (financieel, politiek en sociaal) van gendergelijkheid en vrouwenrechten

Onze activiteiten in 2020 stonden grotendeels gepland in het teken van Beijing+25: de 25ste verjaardag van de Vierde Wereldvrouwenconferentie en de goedkeuring van de Beijing Declaration and Platform for Action, de meest uitgebreide agenda op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten. Duurzame steun voor de Beijing-agenda blijft noodzakelijk, want geen enkel land ter wereld heeft volledige gendergelijkheid bereikt.

De Covid-19 crisis legde bestaande ongelijkheden scherp bloot en verergerde deze. Gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en -activisten bleven wereldwijd hun werk doen, ondanks lockdowns en repressieve maatregelen, als belangenbehartiger, bondgenoot en waakhond. Met de politieke lobby-werkgroep hebben wij in 2020 daarom ingezet op de borging van politieke en financiële steun voor gendergelijkheid en de rechten van vrouwen in het Nederlands buitenlandbeleid.



2020 was ook het jaar van voorbereidingen op de Tweede Kamerverkiezingen van maart. WO=MEN en haar leden hebben hard gewerkt om gezamenlijk input te ontwikkelen en aan te leveren voor die verkiezingsprogramma's. Dit is met succes gedaan, ondanks dat door de pandemie dit grotendeels digitaal en op afstand moest gebeuren.

### 5.1.1 Duurzame ondersteuning, financieel, politiek en sociaal van gendergelijkheid en vrouwenrechten (nationaal)

**Outcome 1: De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam**

#### Outcome 1.1: Politiek stuurt actief op de implementatie van (inter)nationale standaarden en wetten op inclusief genderbeleid in de Covid-19 respons

De Covid-19 crisis heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten zwaar onder druk gezet. Gemarginaliseerde groepen en mensen in kwetsbare posities, waaronder vrouwen en meisjes, worden disproportioneel geraakt. In samenwerking met onze leden hebben wij daarom in 2020 ingezet voor inclusief genderbeleid binnen de Nederlandse internationale Covid-19 respons.

Tweede Kamerleden hebben sinds het begin van de Covid-19 crisis structureel ingezet op een intersectionele genderlens in de Nederlandse internationale Covid-19 aanpak.<sup>2</sup> Ook hebben Kamerleden actief gestuurd op de bestrijding van gendergerelateerd geweld en de risico's voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers tijdens de Covid-19 gerelateerde lockdowns wereldwijd.

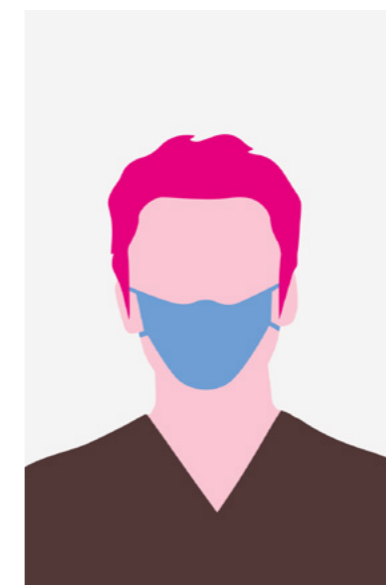
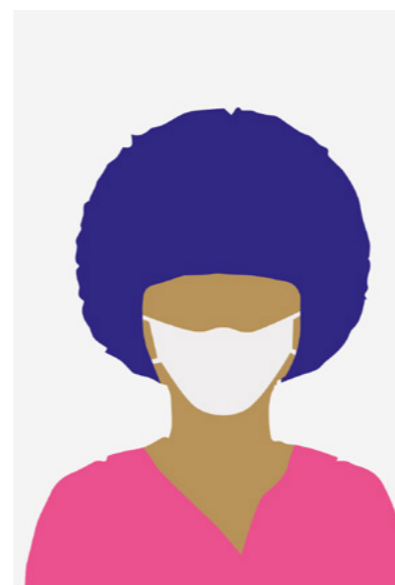
Kamerleden hebben het kabinet, tijdens debatten en schriftelijke overleggen over de Nederlandse internationale Covid-19 aanpak, scherp ter verantwoording geroepen over het ontbreken van een structurele genderlens. In december 2020 leidde dit tot een breed aangenomen motie tijdens de begrotingsbehandeling



WO=MEN, Dutch Gender Platform

@genderplatform

Een sterke inbreng van @kirstenvdhul tijdens het #BuHaOs debat: "Vrouwen en meisjes worden extra zwaar getroffen door de pandemie. Hun banen in de informele economie raken ze als eerste kwijt, er is sprake van een wereldwijde stijging van geweld tegen vrouwen, het aantal.." (1/2)



<sup>2</sup> Het kabinet zet internationaal in op drie terreinen om Covid-19 te bestrijden: preventie, humanitaire hulp en sociaaleconomische weerbaarheid. Een intersectionele genderlens houdt in dat: beleid en interventie maatregelen van meet af aan rekening houden met verschillende vormen van ongelijkheid, discriminatie en marginalisatie. Structurele toepassing van een intersectionele genderlens zorgt ervoor dat (noodhulp) programma's gemarginaliseerde groepen en mensen in kwetsbare posities, waaronder vrouwen, meisjes en gender non-conforme personen, daadwerkelijk bereiken.

voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (BHOS). De motie vereiste een duidelijker kabinetsinzet op het tegengaan van gendergerelateerd geweld als gevolg van de Covid-19 pandemie. De motie was geïnitieerd door PvdA Tweede Kamerlid en tevens co-voorzitter van het Gender Meer Partijen Initiatief (GMPI) Kirsten van den Hul.

### Bijdrage WO=MEN

- = WO=MEN gaf aan het begin van de pandemie opdracht tot een onderzoek naar gevolgen van Covid-19 op gendergelijkheid en vrouwenrechten. Dit resulteerde in een quickscan op elk van de drie WO=MEN thema's: 'Hold the Line - Covid-19 and the pushbacks on gains made on gender equality and women's rights'. De quickscan is gebaseerd op literatuur, organisatie-verklaringen en nieuwsartikelen (in de periode april-juli 2020), webinars en 17 interviews met (leden)organisaties en partners. De quickscan leverde per thema aanbevelingen op voor de Nederlandse politiek en overheid, zoals:
  - = De noodzaak van een intersectionele genderlens op alle terreinen van de Nederlandse internationale Covid-19 hulp.
  - = Het erkennen van de gelijkwaardige rol van (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers in internationale en nationale fora.
  - = Het inzetten op een feministisch economisch herstelplan zowel wereldwijd als in Nederland.
  - = Het bestrijden van gendergerelateerd geweld als uitgangspunt van Nederlandse internationale Covid-19 hulp.
- = WO=MEN leverde input aan Tweede Kamerleden over het toepassen van een intersectionele genderlens in de Nederlandse internationale Covid-19 respons, het toegenomen gendergerelateerde geweld en de risico's voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. Deze input was gebaseerd op inzichten van onze leden en de bevindingen uit bovengenoemde quickscan.





- = Samen met onze leden hebben wij een brief geschreven aan de minister voor BHOS Sigrid Kaag over de impact van Covid-19 op gendergelijkheid en vrouwenrechten.
- = We hebben proactief input geleverd aan de Adviesraad Internationale Vraagstukken (AIV) voor hun advies 'Nederland en de wereldwijde aanpak van Covid-19'. Uiteindelijk stelde de AIV dat bijzondere aandacht nodig is voor de positie van vrouwen en meisjes.
- = We hebben media-aandacht gegenereerd via opinieartikelen en interviews over de effecten van Covid-19 maatregelen op vrouwen en gendergelijkheid.

#### Significantie

Hoog. Terwijl Covid-19 de bestaande ongelijkheden wereldwijd verder heeft versterkt, meende het kabinet in eerste instantie dat via bestaande beleids- en subsidiekaders steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten voldoende was geborgd. De aanbevelingen uit de quickscan 'Hold the Line', zijn gebruikt door verschillende parlementariërs om actief te sturen op genderbeleid in de internationale Covid-19 respons van het kabinet. Hoewel het kabinet een beperkte hoeveelheid financiële middelen voor de internationale Covid-19 respons vrij heeft gemaakt, noemt het kabinet de bestrijding van gendergerelateerd geweld wel duidelijker een prioriteit. Daarnaast bepleit het kabinet internationaal minimaal een gendersensitieve Covid-19 respons.

#### Outcome 1.2: Tweede Kamerleden zijn overtuigd en bereid om de schadelijke conservatieve politiek van een aantal EU-lidstaten m.b.t. gendergelijkheid en vrouwenrechten aan te pakken

In 2020 hebben meerdere Kamerleden over de brede politieke linie zich ingezet voor een stevig Nederlands (en Europees) tegengeluid op de schadelijke conservatief-nationalistische politiek van een groeiend aantal Europese staten, op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

De Covid-19 crisis heeft de tendens van een aantal EU-lidstaten om gendergelijkheid en vrouwenrechten te ondermijnen - waaronder Polen, Hongarije, Bulgarije en Slowakije, evenals het aangrenzende Turkije - versterkt. De groeiende tweespalt binnen Europa als het gaat om gendergelijkheid en vrouwenrechten heeft ook zijn weerslag op Nederland. Zeker gezien de conservatieve tegendruk van bovengenoemde lidstaten op nieuw beleid van de Europese Commissie. Daarom hebben we met onze leden ingezet op bijdragen richting Tweede Kamercommissies die werken aan gendergelijkheid in Europese context.

De co-voorzitters van het Gender Meer Partijen Initiatief (GMPI), Kirsten van den Hul (PvdA) en Zohair el Yassini (VVD) waren belangrijke bondgenoten. Zo sprongen beide politici (evenals vertegenwoordigers van D66 en GroenLinks) tijdens het Wetgevingsoverleg Emancipatie op 2 november 2020 op de bres voor de positie van vrouwen, meisjes en gender in alle diversiteit in zoals in conservatieve EU-lidstaten Hongarije en Polen. Zij eisten van het kabinet dat deze zich internationaal hard blijft uitspreken op deze thema's en proactief blijft inzetten op duurzame en inclusieve internationale standaarden en normen over gendergelijkheid en vrouwenrechten.

#### Bijdrage WO=MEN

WO=MEN leverde input aan Tweede Kamerleden en beleidsmakers voorafgaand aan relevante debatten en algemene of schriftelijke overleggen. In samenwerking met leden coördineerde WO=MEN bijvoorbeeld input voor

een gesprek tussen de Tweede Kamercommissie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en Eurocommissaris Dalli over gendergelijkheid. Helaas kon door een slechte onlineverbinding met de Europese Commissie in Brussel het gesprek niet doorgaan. De input op onder meer toenemend online gendergerelateerd geweld en de noodzaak om niet toe te geven op progressieve agreed language op Europees niveau, is wel door Kamerleden gebruikt in het hierboven beschreven Wetgevingsoverleg Emancipatie.

### Significantie

Hoog. De continue aandacht van de Tweede Kamer voor gendergelijkheid en vrouwenrechten op internationaal niveau is belangrijk voor het werk van gendergelijkheid- en vrouwenrechtenorganisaties en activisten wereldwijd. Daarnaast draagt dit concreet bij aan de kennis in de politiek over de invloed die internationale ontwikkelingen op Nederland hebben, en andersom wat Nederland als voorvechter kan betekenen. Het proactieve GMPI is instrumenteel in het aanpakken van schendingen van vrouwenrechten en schadelijke sociale normen, en in het consistent aandacht hiervoor vasthouden in de Tweede Kamer.

### Outcome 2: Individuen en groepen hebben een inclusief en positief beeld over gendergelijkheid en vrouwenrechten

In het jaarplan 2020 waren geen specifieke activiteiten op deze outcome opgenomen. Desondanks hebben we flink bijgedragen aan kennisvergroting over schadelijke sociale en culturele normen over gendergelijkheid en vrouwenrechten.

“

*Heb zélf het lef om anders te zijn en verdedig met hand en tand het recht van anderen om dat ook te zijn*

PAUL

GELIJK=ANDERS



“

*Het wordt tijd dat de maatschappij open staat voor échte veranderingen, waarin iedereen een kans krijgt. Ook mensen met een beperking.*

NITA

GELIJK=ANDERS



1/3e van de Tweede Kamer is vrouw. Het gemiddelde in Europa ligt ook op 30 %.



Wanneer vrouwen deelnemen aan het vredesproces en invloed hebben, wordt bijna altijd een **overeenkomst** bereikt



**Outcome 2.1: Jongeren zijn meer bewust van gendergelijkheid en inclusiviteit via de Gelijk = Anders campagne**

In 2015 is de eerste editie van de Gelijk = Anders campagne gelanceerd, 20 jaar na de laatste Wereldvrouwenconferentie in Beijing. In 2020 moesten we concluderen dat er nog steeds flink wat werk aan de winkel is. Daarom is op 1 november 2020 de tweede editie van de Gelijk=Anders campagne van start gegaan. Deze campagne is een samenwerking tussen WO=MEN, ActionAid, WOMEN Inc., Rutgers, Cordaid, COC, Simavi en WECF. De campagne richt zich op de thema's duurzaamheid, representatie, geld & arbeid, stereotypering, en een inclusieve samenleving.

Via sociale media hebben we een groot nieuw publiek (146.000) van jonge vrouwen en mannen (18 - 35 jaar) weten aan te spreken over zowel de positieve gevolgen van gendergelijkheid als de gevolgen van schadelijke sociale normen en ongelijkheden in Nederland en elders. Er is een opiniestuk geplaatst op [jooop.bnnvara.nl](http://jooop.bnnvara.nl). In dit stuk pleitten WO=MEN en organisatielid WECF namens de Gelijk = Anders alliantie voor een wereldwijde systeemverandering waarin gelijkwaardigheid de norm is. Daarmee hebben we een jonge doelgroep bewust gemaakt van het belang van inclusiviteit en gelijke rechten. In 2021 zetten we verder in op deze doelgroep, op het proactief uitdragen van internationale solidariteit en een gelijkwaardige, inclusieve samenleving.

**Outcome 2.2: Bewustwording rond machtsongelijkheid is vergroot bij een breder publiek, via de Vice Versa Genderspecial**

Het journalistieke platform voor mondiale vraagstukken Vice Versa en WO=MEN lanceerden in september 2020 een genderspecial met als thema Beijing 25+. De genderspecial is tot stand gekomen in samenwerking met Amref Flying Doctors NL, Cordaid, Milieudefensie, PAX, WECF Nederland - Women Engage for a Common Future, NIMD, GAGGA en de Fair, Green and Global Alliance. In de special staan interviews met mensen die dagelijks met onderdrukking



te maken hebben: Afghaanse vredesactivisten die vrouwen aan de onderhandelingstafel voor de vredesovereenkomst willen krijgen, en Alba Zepeda, locoburgemeester van La Ceiba in Honduras, die verandering tweebrengt in een machismo cultuur. Tevens bevat de special een rondetafelgesprek over de rol van mannen in het genderdebat en machtsongelijkheid tussen de vrouwenbewegingen.

**Outcome 3: Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in de transformatie van (machts)relaties op het gebied van gendergelijkheid**

**Outcome 3.1: verkiezingsprogramma's voor de Tweede Kamerverkiezingen maart 2021 zijn beïnvloed op het gebied van gendergelijkheid en vrouwenrechten**

In 2020 werkten we hard aan stevige verankering van gendergelijkheid en de empowerment van vrouwen en meisjes in de verkiezingsprogramma's van verschillende politieke partijen voor de Tweede Kamerverkiezingen.

In de periode januari - april 2020 werkten de leden van WO=MEN gezamenlijk aan het opstellen van input op de drie overkoepelende thema's waar WO=MEN zich op richt. De uitbraak van Covid-19 en de negatieve gevolgen voor vrouwen, meisjes en gender non-conforme personen wereldwijd leidde tot een gezamenlijke herziening van verschillende punten en prioriteiten. Zo is er de nog urgentere noodzaak voor het beschermen van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en sociale zekerheid voor vrouwen en meisjes onderin mondiale productieketens.

Trends in de verkiezingsprogramma's bleken nationaal sterk gericht op sociaaleconomisch herstel post Covid-19, met internationaal meer aandacht voor solidariteit en veiligheid. Samen met bondgenoten zoals interne vrouwennetwerken, en onze leden is gewerkt aan belangrijke aanpassingen.

Bijna alle politieke partijen hebben teksten van WO=MEN overgenomen.

Hierdoor zijn nu in de meeste

verkiezingsprogramma's voldoende aandacht en concrete actiepunten opgenomen op onder meer:

- = De volledige uitvoering van het VN-Vrouwenrechtenverdrag;
- = Het behalen van SDG-5;
- = Het belang van steun aan vrouwenrechtenorganisaties en hun rol in vredesprocessen;
- = De bescherming van vrouwenrechtenactivisten en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers;
- = De noodzaak om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten met oog op de groeiende conservatieve tegendruk;
- = Herziening van het IMVO-beleid gebaseerd op bindende internationale én nationale wetgeving, ten behoeve van de verbetering van de positie van vrouwen en meisjes werkzaam onderin mondiale productieketens.



**Blijf internationaal  
voorvechter gendergelijkheid  
en vrouwenrechten**



**Bevorder gendergelijkheid  
en betrokkenheid  
vrouwen in duurzame  
economische ontwikkeling**



**Betrek vrouwen  
bij vredesprocessen,  
crisisrespons en wederopbouw**



WO=MEN, Dutch Gender Platform

@genderplatform

Dank voor de uitnodiging en een goede bijeenkomst @samiraraf! Over deze belangrijke onderwerpen blijven we graag in gesprek.



Samira Rafaela @samiraraf • 25-08-2020

Inspirerende ontmoeting gehad met verschillende vertegenwoordigers van #vrouwenorganisaties die zich inzetten voor #vrede & #veiligheid. We hebben gesproken over het belang van blijvende steun voor dit soort organisaties en het betrekken van meer vrouwen bij het maken van beleid.



### Bijdrage WO=MEN

- = WO=MEN coördineerde het proces van gezamenlijke input van onze leden voor de verkiezingsprogramma's. WO=MEN heeft de gezamenlijke input ingestoken bij de verkiezingsprogrammacommissies, bondgenoten zoals interne vrouwennetwerken en internationale werkgroepen, evenals bij individuen zoals Tweede Kamerleden en Europarlementariërs.
- = WO=MEN lanceerde een kortstondige social mediacampagne om de bekendheid van de verkiezingsinput richting politieke partijen te vergroten.
- = WO=MEN heeft voor haar leden geanalyseerd hoe de gezamenlijke input in verkiezingsprogramma's terug is gekomen.
- = In samenwerking met de hierboven genoemde bondgenoten en onze leden heeft WO=MEN amendementssuggesties opgesteld om verschillende programma's aan te scherpen m.b.t. gendergelijkheid en vrouwenrechten. Daarnaast heeft WO=MEN proactief haar leden betrokken bij het vergaren van steun binnen politieke partijen voor amendementen die vergelijkbaar waren met onze input.

### Significantie

Hoog. Leden hebben betekenisvol bijgedragen aan het succesvol beïnvloeden van politieke partijen op vraagstukken rondom gendergelijkheid en vrouwenrechten. Duidelijke steun in verkiezingsprogramma's voor onze thema's draagt bij aan breder bewustzijn bij politieke vertegenwoordigers en beleidsmakers. De aandacht voor gendergelijkheid en vrouwenrechten in verkiezingsprogramma's is ook een belangrijke stap voor de verankering van deze thema's in een nieuw Regeerakkoord en continuering in het Nederlandse brede buitenlandbeleid.

### Outcome 4: Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten

#### Outcome 4.1: Het Europees Parlement heeft meer kennis over gendergelijkheid en vrouwenrechten en promoot gelijkwaardige participatie

In 2020 is de relatie met verschillende Europarlementariërs verder verdiept. Hierbij hebben we voortgeborduurd op het Grote Europa Debat dat wij in 2019 met Vice Versa hebben georganiseerd. Meerdere Nederlandse Europarlementariërs hebben in 2020 structureel aandacht gevraagd voor de terugslag op gendergelijkheid als gevolg van de Covid-19 pandemie. Zo presenteerde Samira Rafaela van de D66/Renew Europe fractie in juli 2020 een actieplan om gendergerelateerd geweld als gevolg van de Covid-19 crisis tegen te gaan.

### Bijdrage WO=MEN

- = WO=MEN leverde input middels gesprekken, de verkiezingsinput en de quickscan 'Hold the Line' aan fracties in het Europees Parlement (S&D, Renew Europe en de Groenen) over de risico's en gevolgen van de Covid-19 crisis voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. Daarbij leverden we ook aanbevelingen over kansen om structurele ongelijkheden aan te pakken.
- = Op 25 augustus 2020 sprak D66/Renew Europe Europarlementariër Samira Rafaela met diaspora leden van WO=MEN over vrede en veiligheid, het belang van blijvende steun voor diaspora vrouwenrechtenorganisaties en het betrekken van diaspora vrouwen bij het maken van beleid. Ook regelde WO=MEN een werkbezoek bij een vluchtelingenvrouwenorganisatie in Rotterdam.

- = Directeur Laila Ait Baali en politiek coördinator Anika Snel namen deel aan twee paneldiscussies op Europees niveau. Op 17 oktober vond een door D66 Europa georganiseerde paneldiscussie plaats over gendergelijkheid en Covid-19. Op 18 november 2020 vond een paneldiscussie plaats geleid door Samira Rafaela over de participatie van vrouwen in de top van het (Europese) bedrijfsleven. In beide panels heeft WO=MEN het belang van betekenisvolle, inclusieve deelname van vrouwen aan politieke en economische besluitvormingsprocessen op alle bestuurlijke niveaus benadrukt.

#### Significantie

Gemiddeld. Door het versterken van onze banden met Nederlandse Europarlementariërs hebben we de toegang voor gendergelijkheid- en vrouwenrechtenorganisaties tot het Europees Parlement verder vergroot. Door deel te nemen aan paneldiscussies hebben we concreet bijgedragen aan de promotie van gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten op het Europees speelveld. Onze inzichten over de Covid-19 crisis via gesprekken en onderzoeken zoals de quickscan 'Hold the Line', hebben deze EP-leden gevoed in hun werk.

### 5.1.2 Duurzame ondersteuning, financieel, politiek en sociaal van gendergelijkheid en vrouwenrechten (internationaal)

**Outcome 1: De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam**

#### Outcome 1.1: Het kabinet stuurt actief op een progressieve politieke verklaring tijdens de 64e zitting van de Commission on the Status of Women

Tientallen organisaties uit het Nederlands maatschappelijk middenveld hebben input geleverd voor de gezamenlijke prioriteiten die zijn gepresenteerd aan de Nederlandse delegatie voor de 64ste zitting van de Commission on the Status of Women (CSW64). Er zijn diverse publieke interactiemomenten geweest tussen maatschappelijke organisaties en leden van de overheidsdelegatie. Tevens ontving de delegatie concrete tekstvoorstellen tijdens de onderhandelingen van de zogenaamde political declaration die de uitkomst van deze CSW64 zou vormen. Joyce Hamilton vertegenwoordigde het Nederlandse maatschappelijk middenveld in de delegatie en was direct betrokken bij de onderhandelingen.

De delegatie heeft zich – deels met succes – hard gemaakt om in de tekst specifieke termen als gendergelijkheid en mensenrechten, die sterk onder druk stonden, te behouden. Het is gelukt om zoveel mogelijk naast vrouwen ook meisjes specifiek te benoemen, diversiteit van vrouwen en meisjes aan te halen, intersectionaliteit te benadrukken en het belang van het maatschappelijk middenveld te erkennen en te ondersteunen. Toen de CSW64 op het laatste moment moest worden afgelast, heeft de overheidsdelegatie de oproep gevolgd van WO=MEN, samen met haar leden en partners, en zich ingezet voor een uitstel in plaats van afstel van de bijeenkomst. Daarbij werd het belang van participatie van het maatschappelijk middenveld als cruciaal gezien.

#### Leden PvdA:

“De leden van de PvdA-fractie merken op dat ook de werkwijze van de AVVN is geraakt door de coronapandemie. Hoewel aanpassing van de werkwijze op onderdelen logisch en noodzakelijk is, is de crisis ook gebruikt om deelname van mensenrechtenorganisaties en andere non-gouvernementele organisaties (NGO's) aan VN-bijeenkomsten in te perken. Dit heeft tot gevolg dat het niet altijd meer mogelijk is voor deze organisaties om verklaringen af te leggen of effectief in te spreken waar dat voorheen wel het geval was. Is de minister bereid zich in te zetten om ook deze ruimte voor het maatschappelijk middenveld te behouden? Ook de *Commission on the Status of Women* (CSW) heeft dit jaar geen doorgang kunnen vinden en daarmee is een cruciaal element in het werk van de Commissie verloren gegaan. Heeft de minister wel kans gezien om de inspraak van de participerende NGO's mee te nemen?”

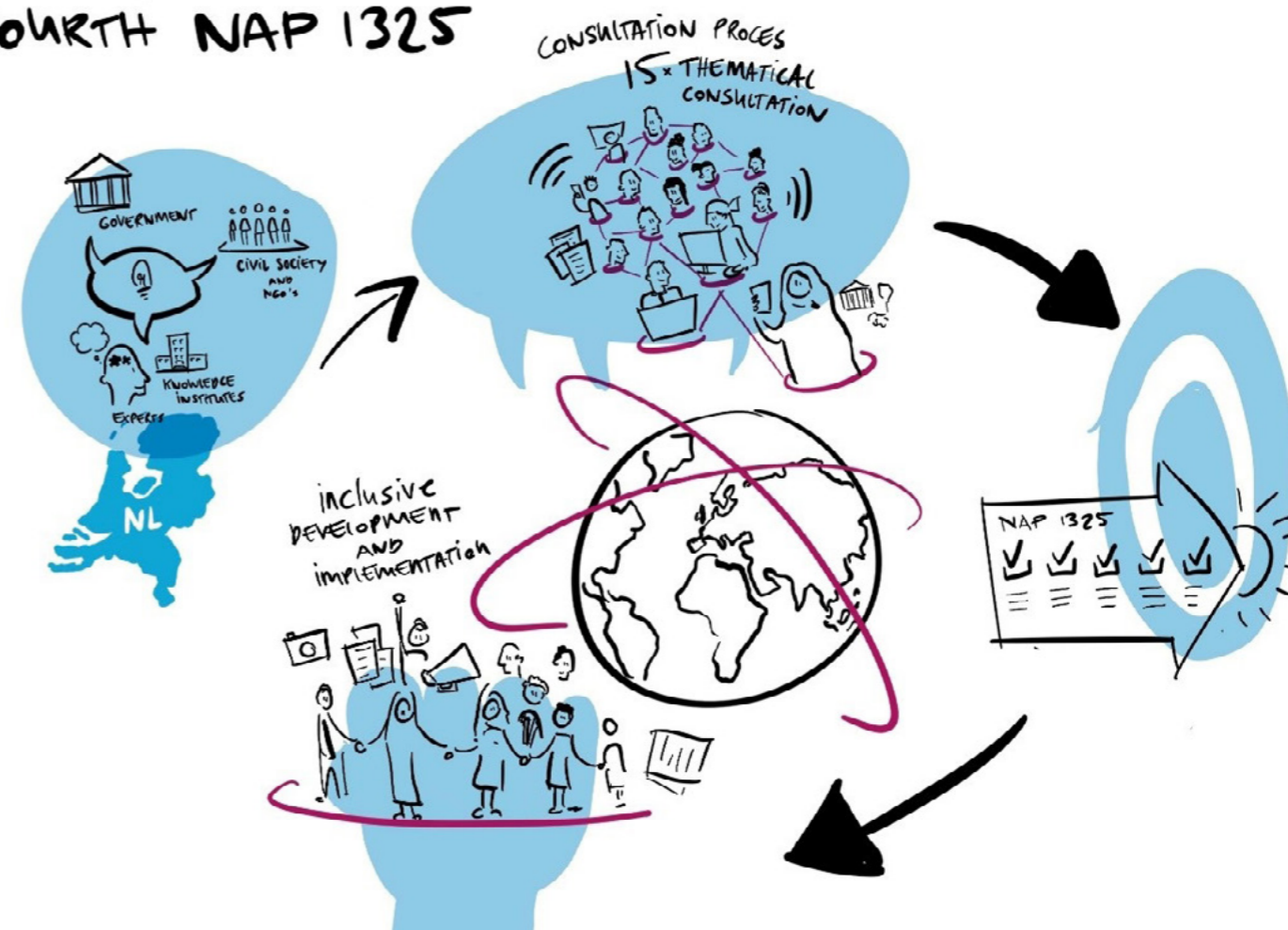
### Bijdrage WO=MEN

- In 2020 voerde WO=MEN, net als in eerdere jaren in samenwerking met Atria en het Netwerk VN- Vrouwenverdrag, de procescoördinatie maatschappelijk middenveld voor het internationaal emancipatiebeleid. WO=MEN coördineerde de inbreng vanuit het maatschappelijk middenveld voor de jaarlijkse vergadering van de CSW. Ook informeerde en betrok WO=MEN organisaties bij de processen. WO=MEN organiseerde het selectieproces voor de NGO vertegenwoordiger die deel uitmaakte van de Nederlandse overheidsdelegatie. Tevens coördineerde WO=MEN de pitches die werden gegeven vanuit het maatschappelijk middenveld tijdens de NGO briefing georganiseerd door het Ministerie van OCW.
- In januari 2020 organiseerde WO=MEN samen met Share-net Nederland de rondetafelbijeenkomst "Looking back at ICPD+25 and ahead at Beijing+25". Tijdens deze goed bezochte bijeenkomst werd informatie gedeeld over de ICPD en Beijing processen en input verzameld voor de aanbevelingen voor de CSW.
- Eind 2020 organiseerde WO=MEN een debriefing van de ontwikkelingen in 2020 en kick-off voor het nieuwe CSW-proces van 2021.

### Significantie

Hoog. Als genderplatform heeft WO=MEN een cruciale functie om kennisdeling en strategische samenwerking te faciliteren en effectieve internationale lobby vanuit het maatschappelijk middenveld in Nederland te ondersteunen, stimuleren en inspireren. Voor de CSW is WO=MEN de Nederlandse procescoördinator en contactpersoon voor de overheid. Omdat er groeiende push-back is op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid in de internationale arena, is het des te belangrijker dat progressieve landen en NGO's zich hiertegen uitspreken. Betekenisvolle participatie van het diverse maatschappelijk middenveld in Nederland, als waakhond, expert en lobbyist, is hierbij belangrijk zowel voor een goed proces als een goede uitkomst.

## DEVELOPMENT OF THE FOURTH NAP 1325



### 5.2 Gender, Vrede & Veiligheid en NAP 1325

2020 was voor de Gender, Vrede en Veiligheid Werkgroep van WO=MEN en voor de NAP 1325 gemeenschap een bijzonder jaar. In eerste instantie omdat dit jaar de 20ste verjaardag van VN- Veiligheidsraad Resolutie 1325 rond Vrouwen, Vrede en Veiligheid markeerde. In tweede instantie omdat het vierde Nationaal Actieplan 1325 (NAP 1325) werd ontwikkeld.

2020 was, zoals voor vrijwel iedereen, ook een moeilijk jaar voor de Vrouwen/ Gender, Vrede en Veiligheidsgemeenschap. Leden en partners van WO=MEN moesten vanwege de Covid-19 crisis hun werk anders inrichten. WASH-programma's en noodhulp kregen prioriteit, en vredeswerk kwam soms tijdelijk stil te liggen. Mensen durfden of mochten niet meer de wijken in, of afreizen naar de internationale fora waar besluiten worden genomen. Donoren

re-alloceerden fondsen - eerder gealloceerd voor inclusieve vrede en veiligheid en vrouwenrechten aan Covid-gerelateerde programma's. De impact was en is enorm voor de Vrouwen, Vrede en Veiligheidsagenda en staat beschreven in de quickscan 'Hold the Line'.

Toch bood de Covid-19 crisis ook kansen. Online werken nam een vlucht. Daardoor werd directe consultatie en betrokkenheid van lokale partners en grassroots vredesactivisten en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers bij discussies en de ontwikkeling van het NAP 1325-IV beter mogelijk.

Ondanks en soms dankzij de Covid-19 crisis hadden we in 2020 toch een behoorlijke impact op de implementatie van de GVV/VVV agenda. Hieronder beschrijven we een aantal mijlpalen.

**Outcome 1: De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam/ Outcome 4: Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten**

De hieronder bereikte sub-outcomes zijn van toepassing op zowel outcome 1 als outcome 4.

**Outcome 1.1: Op 16 dec 2020 lanceerde de NAP 1325 gemeenschap, gecoördineerd door WO=MEN en het ministerie van Buitenlandse Zaken, het 4de Nationaal Actieplan 1325**

Samen met BZ coördineerde WO=MEN de ontwikkeling van het Nederlandse NAP 1325-IV in 2020 via een inclusief proces van consultaties en gesprekken met vertegenwoordigers van de Nederlandse overheid, maatschappelijk middenveld, academici en lokale vrouwenrechten- en vredesactivisten. Het resultaat hiervan is:

- = NAP 1325-IV bevat nieuwe elementen en een binnenlandse (nationale) focus die het resultaat is van aanhoudende advocacy door het maatschappelijk



**Minister Kaag:**

“Ik heb er continu in EU- en VN-verband voor gepleit, en dat zal ik ook blijven doen, om juist bij noodhulp die genderresponsieve respons in te bouwen en te verzekeren en om aan specifieke behoeften van vrouwen en meisjes te voldoen. We moeten dat doen in het kader van preventie bij alles wat er wordt toegekend. In dit kader heb ik natuurlijk onlangs met, ik meen, ongeveer 58 andere landen en organisaties, weer een appel ondertekend, waarin opgeroepen wordt tot bescherming en toegang tot seksuele rechten en gezondheidszorg voor vrouwen en meisjes. Ik heb dat juist vanwege de coronacrisis gedaan, omdat er wellicht minder middelen zijn en omdat er een verschuiving is binnen de middelen. De SRGR-agenda mag er niet onder lijden!”

middenveld: een nationale pijler is geïntegreerd, met een belangrijker rol voor bijvoorbeeld het ministerie van Justitie en Veiligheid, evenals 16 subdoelstellingen binnen de WPS-agenda waaraan de regering en het maatschappelijk middenveld zich verbinden.

- = NAP 1325-IV is een strategisch kader voor alle ondertekenaars en weerspiegelt niet meer primair het WPS-financieringsbeleid van het ministerie van Buitenlandse Zaken.
- = NAP 1325-IV omvat (voor de eerste keer) een kader voor monitoring, evaluatie, verantwoording en leren (MEAL) met duidelijk gedefinieerde kwalitatieve en kwantitatieve indicatoren, die zowel de overheid als het



maatschappelijk middenveld ter verantwoording roepen. Ze beogen wederzijds leren, en het verbeteren van WPS-werk.

- = NAP 1325-IV heeft (voor het eerst) kabinetsbrede goedkeuring gekregen via de ministerraad. Daarmee kunnen ook andere ministeries, zoals het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, worden aangesproken op de uitvoering van de WPS-agenda
- = NAP 1325-IV legde de basis voor het 2e Defensie Actieplan 1325 (2021-2025) dat op 10 december 2020 werd gepubliceerd.
- = 60+ maatschappelijke organisaties (ten minste 10 meer vergeleken met NAP 1325 III), 4 ministeries en de nationale politie committeren zich aan NAP 1325- IV.
- = NAP 1325-IV werd op 16 december 2020 publiekelijk online gelanceerd; 285 keer gedeeld op Twitter (likes, tweets en retweets).

#### Bijdrage WO=MEN

WO=MEN stelde een overzicht samen van alle nationale en internationale WPS-resoluties en toezeggingen door Nederland en analyseerde NAPs van andere EU-landen. Dit legde de basis voor een analyse van de hiaten in en kansen voor de NLse WPS implementatie. Samen met BZ faciliteerde en coördineerde WO=MEN 15 thematische consultatiesessies en tientallen bilaterale gesprekken met maatschappelijke organisaties, lokale activisten, overheid vertegenwoordigers, academici, juristen en andere experts. WO=MEN en BZ coördineerden twee externe consultants, een MEAL-groep, de opzet van een MEAL-raamwerk, een dedicated readers groep en schreven en beoordeelden teksten. WO=MEN betrok proactief de NAP 1325-gemeenschap gedurende het ontwikkelingsproces. WO=MEN en BZ coördineerden het NAP 1325-IV lanceringsevenement, inclusief (sociale) media-aandacht voor het NAP 1325. Ook ontwikkelde WO=MEN een film over een reeks initiatieven onder NAP 1325 voor communicatiedoeleinden.

#### Significantie

Hoog. Dit NAP 1325-IV vergroot de accountability ten aanzien van de uitvoer van de WPS-agenda, en faciliteert een gezamenlijke leeragenda tussen overheid en maatschappelijk middenveld.

#### Outcome 1.2: Op 5 maart 2020 is een NAP IV Oversight Board opgericht

Een Oversight Board (OB) is opgericht om de ontwikkeling en de uitvoering van NAP 1325-III en IV te monitoren, draagvlak voor het NAP 1325-IV te vergroten en verbeterde verantwoording en onderling leren te verzekeren. De OB kwam voor het eerst bijeen op 5 maart 2020. Leden vertegenwoordigen ondertekenende ministeries, de nationale politie, WO=MEN en twee (jaarlijks roterende) maatschappelijke organisaties. Dit is de eerste keer dat een dergelijke structuur is opgezet en in 2020 heeft het constructief gefunctioneerd.

#### Bijdrage WO=MEN

WO=MEN bepleitte een dergelijke structuur om bij te dragen aan breder eigenaarschap en betere uitvoering en monitoring van het NAP 1325-IV. WO=MEN stelde het mandaat van de OB mede op, is co- voorzitter van de OB, bereidt vergaderingen voor en volgt uitkomsten proactief op. WO=MEN faciliteerde ook het online verkiezingsproces van de 2 roterende CSO OB-leden.

#### Significantie

Hoog. Dit is een belangrijke stap in de richting van betekenisvolle M&E van het NAP 1325-IV, evenals de verantwoording van de overheid en actieve betrokkenheid van maatschappelijk middenveld en andere belangrijke partijen.

**Outcome 3: Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in de transformatie van (machts-) relaties op het gebied van gendergelijkheid**

**Outcome 3.1: Op 27 oktober 2020, lanceerden UN Women en de Gender Equality Forum Core Group de Women, Peace and Security and Humanitarian Aid Compact, met WO=MEN als een van de Catalytic Members**

Op 27 oktober 2020 werd de Generation Equality Compact voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid en Humanitaire Actie (WPS-HA Compact) gelanceerd. Hierin zijn diverse landen en netwerken van maatschappelijke organisaties vertegenwoordigd. Deze Compact heeft als doel het bevorderen van de coördinatie en uitvoering van de bestaande afspraken op het gebied van Vrouwen, Vrede en Veiligheid en humanitaire actie. De Compact voorziet tevens de overige 6 Action Coalitions van het Generation Equality Forum (GEF) van input op WPS-gebied. Samen met ruim 100 andere maatschappelijke partners lobbyde WO=MEN voor deze Compact. Nu is WO=MEN direct betrokken bij de WPS-HA Compact als één van de ‘catalytic members’.

**Bijdrage WO=MEN:**

WPS bleek in eerste instantie geen onderdeel uit te maken van het GEF en stond daarmee niet hoog op de internationale agenda. Ook lokale *women and youth peacebuilders* waren nauwelijks betrokken bij het opstellen van de 6 Actie Coalities. Daarop organiseerde WOMEN zich met ruim 50 maatschappelijke organisaties in de wereldwijde ‘Beijing+25 WPS-YPS CSO Action Coalition’. Samen stelden we lobbybrieven op richting lidstaten, UN Women en de Core Group van de GEF en consulteerden we onze leden en lokale partners, over hun wensen en behoeften. De Action Coalition groeide ondertussen uit tot meer dan 100 CSOs wereldwijd. Toen de GEF Core Group genegen bleek om een Compact te lanceren, ontwikkelden we samen met de 100+ CSOs aanbevelingen over opzet, doelen en governance. Ook werd WO=MEN geselecteerd als een van de CSO Catalytic leden. Deze Catalytic leden adviseren het bestuur van de



**WO=MEN, Dutch Gender Platform**

@genderplatform

Starting in a few minutes: Beijing+25: Is the Generation Equality Compact on Women, Peace and Security (#WPS) and #Humanitarian Action fit for purpose?



Compact, vertegenwoordigen de stem van lokale vrouwen en jongeren uit de regio's, en geven bredere bekendheid aan de Compact.

**Significantie**

Hoog. Het is cruciaal dat de stem van vrouwen en jongeren uit en in conflict wordt gehoord op internationale fora zoals het GEF, tegenwoordig een van de belangrijkste fora rond gendergelijkheid en vrouwenrechten. Door bundeling van krachten door de wereldwijde WPS-beweging, hebben deze vrouwen en jongeren nu voor de komende jaren een platform. Daarnaast is het cruciaal voor de volledige implementatie van de WPS-agenda, dat de verschillende nationale en internationale afspraken rond de implementatie van de WPS-agenda worden gecoördineerd, inzichtelijk worden gemaakt en worden gemonitord.

**Outcome 3.2: Op 28 oktober 2020 sprak het overgrote deel van de VN Veiligheidsraad zich uit tegen de afzwakking van de WPSagenda en kreeg een resolutie van toenmalig voorzitter Rusland geen steun**

In oktober 2020, de maand waarin wereldwijd werd stilgestaan bij de 20e verjaardag van de VNVR Resolutie 1325, zat Rusland de VN-Veiligheidsraad voor. Rusland diende een nieuwe WPS-resolutie in die de WPS-agenda in uitonderhandelde taal sterk zou afzwakken. Met name de steun voor vrouwelijke mensenrechtenverdedigers, rechten van vrouwelijke slachtoffers van conflict gerelateerd geweld en steun voor maatschappelijke organisaties stonden op het spel. Bovendien is het belangrijk dat lidstaten, inclusief Rusland, werk maken van de uitvoering van de WPS-agenda, in plaats van weer een resolutie toe te voegen. Maatschappelijke organisaties en WPS-activisten riepen wereldwijd hun lidstaten en permanente missies op om tegen deze resolutie te stemmen. Wat uiteindelijk gebeurde: slechts 5 van de 15 VNVR lidstaten stemden voor de resolutie.

**Bijdrage WO=MEN:**

WO=MEN mobiliseerde en coördineerde eigen leden en netwerken in onder meer de VS, de UK en Centraal- en Oost-Europa om op te staan tegen de verwachte resolutie van Rusland. We schreven lobbybrieven, stemden onderling af en bespraken onze zorgen met verschillende stakeholders.

**Significantie**

Hoog. Het is fundamenteel dat de VN-Veiligheidsraad, het hoogste internationale orgaan dat gaat over vrede en veiligheid, luistert naar de boodschappen van het maatschappelijk middenveld. Het is fundamenteel dat WPS-resoluties niet worden gezien als symbolische statements die alleen van 'proflerings' waarde zijn, worden ingezet om internationaal de eigen activiteiten 'wit te wassen', of worden gebruikt als geopolitiek ruilmiddel.



**WO=MEN, Dutch Gender Platform @genderplatform**  
Vrijdag 10 juli stuurde minister @SigridKaag de #IMVO convenanten evaluatie naar de Tweede Kamer. Gender wordt in slechts 2 convenanten als cross-cutting thema behandeld. [rijksoverheid.nl/documenten/kam...](https://rijksoverheid.nl/documenten/kam...) (1/3)



**WO=MEN, Dutch Gender Platform @genderplatform**  
Dit terwijl uit de sector risico-analyse uitgevoerd door KPMG in opdracht van het kabinet (2014) blijkt dat gendergelijkheid een prioriteit is voor alle sectoren (2/3)



**WO=MEN, Dutch Gender Platform @genderplatform**  
Lees meer over het belang van #gendergelijkheid en #vrouwenrechten in afspraken over internationaal ondernemen en onze (@hivosNL, @ActionAid\_NL en WO=MEN) aanbevelingen in deze publicatie: [wo-men.nl/k-bestanden/1...](https://wo-men.nl/k-bestanden/1...) (3/3)

**5.3 Gender en Duurzame Economie**

2020 was een bewogen jaar voor de Gender en Duurzame Economie Werkgroep van WO=MEN. Zowel op internationaal, Europees en nationaal niveau waren er processen gaande richting verplichte maatregelen op Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO) en due diligence wetgeving. Ook startte de Europese Commissie een grondige herziening van het EU Trade Policy.

De GDE-werkgroep van WO=MEN moest de eerste maanden haar werk anders inrichten als gevolg van de Covid-19 crisis. Daarnaast heeft de daaropvolgende economische crisis veel invloed gehad op de economische emancipatie van vrouwen. Vrouwen werkzaam in onder andere de informele economie, de

bloemensector en de kledingindustrie kregen te maken met een sterke afname van inkomen. De Covid-19 crisis heeft laten zien dat er een accountability gap bestaat in internationale bedrijfsactiviteiten en dat vrijwillige afspraken geen mensenrechten due diligence met een gender lens afdwingen. De impact is enorm en staat beschreven in de quickscan 'Hold the Line'. Hieronder worden de belangrijkste resultaten beschreven:

**Outcome 1: De nationale en internationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam**

**Outcome 1.1: Motie over een sterkere borging van vrouwenrechten en gendergelijkheid in het IMVO- beleid**

Op 2 december 2020 werd de motie van de Tweede Kamerleden Lammert van Raan (Partij voor de Dieren), Kirsten van den Hul (Partij van de Arbeid) en Tom van den Nieuwenhuizen (GroenLinks) aangenomen. De motie roept op tot het sterker borgen van vrouwenrechten gendergelijkheid in de verdere uitwerking van het IMVO-beleid en hierover te rapporteren aan de Kamer.

**Bijdrage WO=MEN**

Op 16 oktober 2020 werd de nieuwe IMVO-nota Van voorlichten tot verplichten: een nieuwe impuls voor maatschappelijk verantwoord ondernemerschap door het kabinet naar de Tweede Kamer gestuurd. Gendergelijkheid en vrouwenrechten kwamen daarin niet sterk terug. WO=MEN en haar leden brachten dit naar voren richting Tweede Kamerleden en hun beleidsmedewerkers. Dit resulteerde uiteindelijk in bovengenoemde aangenomen motie.

**Significantie**

Hoog. Vrouwen en meisjes krijgen vaak op unieke manieren te maken met bedrijfsgelateerde schendingen van mensenrechten en worden vaak onevenredig hierdoor getroffen. Daarnaast worden zij vaak getroffen door intersectionele vormen van discriminatie. Deze schendingen van mensenrechten en discriminatie worden snel over het hoofd gezien. Daarom is het belangrijk dat het IMVO-beleid speciale aandacht hieraan schenkt.

**Outcome 2: Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in de transformatie van (machts-) relaties op het gebied van gendergelijkheid**

De hieronder genoemde outcome 2.1 heeft bijgedragen aan outcome 2.2: een deel van de tekst van de motie van outcome 3.1.2 komt uit het SER Advies 'Samen naar duurzame ketenimpact'.

**Outcome 2.1: SER Advies 'Samen naar duurzame ketenimpact' stelt dat toekomstig IMVO-beleid meer aandacht voor gender moet hebben**

Op 18 september werd het advies Samen naar duurzame ketenimpact van de Sociaal Economische Raad (SER) gepubliceerd. In deze publicatie staat onder andere dat in toekomstig IMVO-beleid meer aandacht moet zijn voor de genderdimensie van beleid. Ook het belang van het rapport over de Gender Dimensions van de Guiding Principles on Business and Human Rights wordt benadrukt en dat sector overstijgende thema's zoals gendergelijkheid onderbelicht blijven in de toepassing van de OESO- richtlijnen en due diligence.

**Bijdrage WO=MEN**

WO=MEN en lid organisatie ActionAid hebben bij de IMVO-commissie van de SER bovengenoemde punten onder de aandacht gebracht via Anne Dankert van WO=MEN-lid CNV Internationaal.

### Significantie

Hoog. Het SER-advies geeft aan dat blijkt dat structurele risico's zoals gebrek aan gendergelijkheid en vrijheid van vakvereniging moeilijk integraal mee te nemen zijn in het doen van due diligence.

### Outcome 2.2: Motie over het betrekken van maatschappelijke organisaties en vakbonden bij het op te richten IMVO-steunpunt

Op 8 december 2020 is een door Kirsten van den Hul (Partij van de Arbeid) en Tom van den Nieuwenhuijzen (GroenLinks) ingediende motie in de Tweede Kamer aangenomen over het betrekken van maatschappelijke organisaties en vakbonden bij het op te richten IMVO-steunpunt (valt ook onder outcome 1.1).



### WO=MEN, Dutch Gender Platform

@genderplatform

Vandaag is het de World Day for Decent Work #WDDW20. Onderdeel daarvan zijn gendergelijkheid, eerlijk loon en goede werkomstandigheden. Lees meer over wat overheid en bedrijven kunnen doen in deze publicatie: [wo-men.nl/kb-bestanden/1...](https://wo-men.nl/kb-bestanden/1...) @ActionAid\_NL @hivosNL



### Bijdrage WO=MEN

Gendergelijkheid komt in de uiteindelijke IMVO-nota van het kabinet nauwelijks terug. Dit ondanks het rapport van de SER genoemd onder outcome 3.1.1 waarin staat dat sector overstijgende thema's zoals gendergelijkheid onderbelicht blijven in de toepassing van de OESO-richtlijnen en due diligence. Dit hebben WO=MEN en haar leden onder de aandacht gebracht bij verschillende Tweede Kamerleden. Het resulteerde onder andere in bovengenoemde aangenomen motie.

### Significantie

Hoog. Het SER Advies 'Samen naar duurzame ketenimpact' geeft aan dat structurele risico's zoals gebrek aan gendergelijkheid en vrijheid van vakvereniging moeilijk integraal mee te nemen zijn in het doen van due diligence. Maatschappelijke organisaties en vakbonden hebben hier juist expertise op en zijn actief in de haarvaten van de samenleving, waardoor negatieve impact op gendergelijkheid kan worden voorkomen. Deze motie kan ervoor zorgen dat maatschappelijke organisaties en vakbonden hun expertise en kennis kunnen leveren.

### Outcome 3: Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten

Outcome 3.1 hieronder heeft bijgedragen aan outcome 3.1: na een kritische National Baseline Assessment op het gebied van gender zegde minister Kaag toe dat in de herziening van het Nationaal Actieplan gebruik zal worden gemaakt van een genderlens en tools zoals het rapport Gender Dimensions van de Guiding Principles on Business and Human Rights.



**Outcome 3.1: Het National Baseline Assessment Bedrijfsleven en mensenrechten stelt dat de huidige instrumenten weinig aandacht hebben ‘voor de specifieke risico’s die kwetsbare groepen lopen, zoals vrouwen’ en noemt het rapport over de Gender Dimensions van de Guiding Principles on Business and Human Rights**

Op 11 september kwam de National Baseline Assessment Bedrijfsleven en Mensenrechten uit dat is geschreven door het College voor de Rechten van de Mens. In dit rapport staat onder andere dat bij de bestudeerde instrumenten relatief weinig aandacht is voor de specifieke risico’s die kwetsbare groepen lopen, zoals vrouwen, kinderen (buiten de WZK), inheemse groepen en mensen met een beperking en wordt het rapport Gender Dimensions van de Guiding Principles on Business and Human Rights genoemd.

**Bijdrage WO=MEN**

Op 12 juni heeft WO=MEN samen met haar lid ActionAid gesproken met onderzoekers van het College voor de Rechten van de Mens, dat de National Baseline Assessment heeft geschreven. Tijdens het gesprek werden bovengenoemde punten ingebracht, die uiteindelijk zijn teruggekomen in de publicatie van het College.

**Significantie**

Hoog. Het College voor de Rechten van de Mens is door het Ministerie van Buitenlandse Zaken gevraagd om een onderzoek te doen naar de implementatie van het NAP uit 2014. De minister dient vervolgens een reactie te geven op het onderzoek. Wanneer uit het onderzoek blijkt dat de genderdimensie niet goed is verankerd, zal de minister hierop moeten reageren en actie moeten ondernemen.

**Outcome 3.2: Het Nationaal Actieplan Bedrijfsleven en mensenrechten wordt met een genderlens herzien**

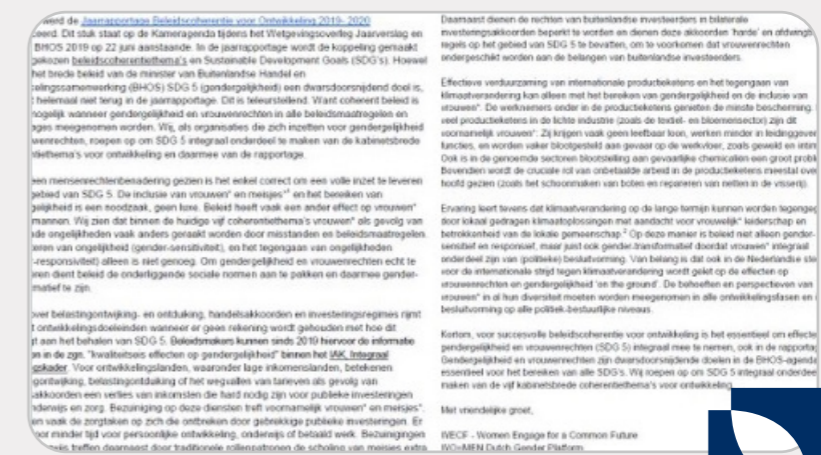
In antwoord op vragen over de BHOS begroting stelde minister Kaag op 20 oktober dat in de herziening van het NAP door een genderlens wordt gekeken en gebruikt wordt gemaakt van de beschikbare tools zoals de Gender dimensions van de Guiding Principles on Business and Human Rights. Dit bevestigde zij op 1 december 2020 in haar brief inzake de kabinetsreactie op het national baseline assessment (NBA) bedrijfsleven en mensenrechten naar de Tweede Kamer (valt ook onder outcome 1.1).



**WO=MEN, Dutch Gender Platform**

@genderplatform

Vandaag debatteert @BuHa\_OSTK over beleidscoherentie in ontwikkelingssamenwerkingen. #SDG5, als doel binnen de BuHaOS-agenda, komt niet terug in de Jaarrapportage Beleidscoherentie voor Ontwikkeling 2019. Zie hier onze reactie met @WECF\_NL & @DefenceChildren (1/3)



### Bijdrage WO=MEN

Op verschillende momenten gedurende 2020 heeft WO=MEN Tweede Kamerleden van input voorzien over de noodzaak van het integreren van het hierboven genoemde rapport over Gender dimensions in het Nationaal Actieplan Bedrijfsleven en Mensenrechten, zoals bijvoorbeeld voorafgaand aan het Algemeen Overleg (AO) IMVO van 3 maart. Mede naar aanleiding van deze input zijn onder andere feitelijke vragen gesteld over de BHOS-begroting 2021. Daarnaast heeft ook de SER in haar rapport Samen naar duurzame ketenimpact geadviseerd om bij het opstellen van toekomstig IMVO-beleid het genderdimensies rapport mee te nemen. Ook dit was onderdeel van de input die WO=MEN met de IMVO-commissie van de SER deelde (zie ook outcome 3). Tot slot heeft WO=MEN in 2018 via consultaties van de UN Working Group on Business and Human Rights input geleverd voor het rapport over de genderdimensies van de UNGPs.

#### Significantie

Hoog. Mensenrechtenschendingen die kunnen worden gelinkt aan bedrijfsactiviteiten hebben vaak disproportionele impact op vrouwen. Dit komt mede door bestaande genderongelijkheid. Wanneer niet met een genderlens wordt gekeken naar mensenrechtenschendingen door bedrijfsactiviteiten, kan het zijn dat deze impact op vrouwen niet wordt gezien of onderschat. Daarom is het erg belangrijk dat beleid niet genderblind is, maar negatieve impact op gendergelijkheid voorkomt en positieve impact bevordert.

### Outcome 4.2: Toezegging minister om explicieter te rapporteren op gender/SDG5 als dwarsdoorsnijdend thema in de jaarrapportage beleidscoherentie

Elk jaar rapporteert het kabinet op het thema beleidscoherentie voor ontwikkeling. In de jaarrapportage wordt de koppeling gemaakt tussen

beleidscoherentietheema's en SDG's. Hoewel SDG5 een dwarsdoorsnijdend doel is binnen het brede beleid van de minister van BHOS kwam dit niet terug in de jaarrapportage. Op 22 juni deed minister Kaag de toezegging om in de volgende jaarrapportage beleidscoherentie voor ontwikkeling meer expliciet te rapporteren op SDG5 en over genderaspecten van beleidscoherentie (valt ook onder outcome 1.1).

### Bijdrage WO=MEN

In samenspraak met haar leden heeft WO=MEN voorafgaand aan het wetgevingsoverleg Jaarverslag en Slotwet BHOS van 22 juni input gestuurd aan verschillende Tweede Kamerleden met als doel deze in de volgende jaarrapportages SDG 5 duidelijk te laten terugkomen. Kamerleden van onder meer D66 en de PvdA bevroegen de minister op dit punt, waarna de toezegging werd gedaan.

#### Significantie

Hoog. Zonder te rapporteren op SDG 5 is niet te zien hoe het ministerie zich heeft ingezet voor SDG 5 en coherent beleid is alleen mogelijk wanneer gendergelijkheid en vrouwenrechten in alle rapportages worden meegenomen.

### 5.4 Count me in!

In het feministisch consortium Count Me In! (CMI!) werkt WO=MEN als strategisch lobby partner samen met Mama Cash, Red Umbrella Fund, CREA, Just Associates (JASS), AWID en Urgent Action Fund.

WO=MEN legt hierbij de link tussen het werk van het consortium in de programmalanden met internationale processen en ontwikkelingen en het Nederlandse politieke veld. Dit vijfjarige partnerschap liep tot eind 2020 en is geselecteerd voor nieuwe financiering van het Ministerie van Buitenlandse Zaken voor de periode 2021-2025.

### Bijdrage WO=MEN

- = 2020 heeft veel van het lobbywerk van WO=MEN voor en met CMI! zich gericht op de gevolgen van de Covid-19 crisis voor vrouwenrechtenorganisaties en -activisten. Zo leverde WO=MEN input aan Tweede Kamerleden over de risico's op verminderde toegang en betekenisvolle participatie van vrouwenrechtenorganisaties en -activisten aan internationale gremia als gevolg van de Covid-19 gerelateerde lockdowns en de *gender digital gap*.
- = WO=MEN heeft ingezet op het thema economische rechtvaardigheid en de Tweede Kamer van input voorzien over het bindende VN Verdrag inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten. Mede op basis hiervan heeft de Commissie BHOS het kabinet gevraagd om een appreciatie van de tweede herziene draft van het verdrag.
- = CMI! is de komende vijf jaar samen met Nederland co-lead van de Generation Equality Forum Action Coalition 6 - Feminist Movements and Leadership. WO=MEN heeft daarom begin oktober 2020 een kennisdeling gefaciliteerd tussen leden en andere maatschappelijke organisaties betrokken bij de Action Coalitions met het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Deze kennisdeling had als doel om effectieve participatie van maatschappelijke organisaties en activisten te ondersteunen in de Action Coalitions. In 2021 wordt dit voortgezet.

#### Significantie

Hoog. Kamerleden gebruikten de input van WO=MEN om het belang van goede (digitale) toegang en betekenisvolle participatie van vrouwenrechtenorganisaties en -activisten bij internationale gremia aan te kaarten. De succesvolle inzet op het bindende VN Verdrag inzake Bedrijfsleven en Mensenrechten heeft bijgedragen aan verdere bestending in de Nederlandse politiek van inclusieve en duurzame nationale en internationale standaarden en beleidsuitvoering. Het faciliteren van kennisdeling over de nieuwe Action Coalitions draagt bij aan een sterk en actief maatschappelijk middenveld.

**DOE DE CHECK!**

### 5.5 Alliantie Samen Werkt het!

Naast een beïnvloeding van het Nederlands buitenlandbeleid, zet WO=MEN ook in op het vergroten van gendergelijkheid en bewustwording daarvan binnen Nederland. Een sterk beleid voor gendergelijkheid op nationaal niveau zorgt ervoor dat Nederland ook internationaal geloofwaardig is wanneer het zich uitspreekt voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

WO=MEN is daarom actief in de Alliantie Samen Werkt Het! (ASWH!) Deze Alliantie is een samenwerkingsverband tussen WOMEN Inc., Bureau Clara Wichmann, Movisie, de Nederlandse Vrouwen Raad en WO=MEN. ASWH! Stelt als doel dat in 2022 vrouwen en mannen daadwerkelijk gelijke kansen hebben om betaalde arbeid en onbetaalde zorg te combineren. De Alliantie richt zich in het bijzonder op vrouwen in financieel kwetsbare posities. Focus ligt op het verbeteren van de individuele, maatschappelijke en institutionele mogelijkheden op de middellange termijn. Hieronder laten we per doelstelling van ASWH! zien hoe WO=MEN daaraan in 2020 bijdroeg.



### Bijdrage WO=MEN

- = WO=MEN coördineert de lobbygroep van de Alliantie. Gezamenlijk is de inzet voor de Tweede Kamerverkiezingen opgesteld en onder de aandacht gebracht van politieke partijen.
- = Verschillende standpunten, zoals over verruiming van verlofregelingen, en (zo goed als) gratis kinderopvang zijn door meerdere politieke partijen overgenomen.
- = Tweede Kamerleden zijn voorafgaand aan debatten die raakten aan de onderwerpen van ASWH! van input voorzien. Hierbij heeft WO=MEN expliciet ingezet op de verbinding tussen internationale ontwikkelingen op het gebied van gendergelijkheid en de nationale context. Zo zijn Kamerleden geïnformeerd over de ratificatie van ILO Conventie 190 betreffende geweld en intimidatie in de wereld van werk, en ILO Conventie 189 over fatsoenlijk werk voor huishoudelijk personeel. Als gevolg hiervan zijn er feitelijke vragen over gesteld in de Tweede Kamer.
- = WO=MEN heeft samen met WOMEN Inc. op SDG Action Day een webinar gegeven over gendergelijkheid als businesscase. Tijdens dit event is de SDG 5 Werkgeverstool gelanceerd. Meerdere lid- en partnerorganisaties en FrieslandCampina hebben bijgedragen aan de ontwikkeling van deze Werkgeverstool. Het is een checklist en bedoeld om bewustwording te creëren bij werkgevers over het belang van gendergelijkheid in de eigen organisatie. Op een zestal thema's moeten vragen worden beantwoord. Aan het eind ontvang je een rapport waarin je een eerste idee krijgt hoe het ervoor staat met gendergelijkheid in de eigen organisatie en bijbehorende tips.
- = Op 1 november is de Gelijk=Anders campagne (zie ook 4.1.1) van start gegaan. Een van de thema's van deze online bewustwordingscampagne is Geld & Arbeid. Uitgangspunt is een wereld waarin onbetaalde zorgtaken gelijkwaardig gewaardeerd worden en dat vrouwen én mannen vrije keuzes kunnen maken bij het combineren van betaalde en onbetaalde arbeid. Aan het thema Geld & Arbeid is onder meer via een video en infographics aandacht besteed op de Gelijk=Anders social mediakanalen, evenals op de kanalen en nieuwsbrieven van de aangesloten organisaties.



### Significantie

Hoog. Met de inzet op nieuwe internationale standaarden zoals de ILO Conventie 189 en ILO Conventie 190 heeft WO=MEN binnen ASWH Kamerleden van kennis voorzien over sociale ongelijkheden in de wereld van werk. Kamerleden hebben ook het kabinet om voortgang van ratificatie door Nederland bevestigd. Met de Gelijk = Anders campagne heeft een nieuwe, jonge doelgroep van Nederlanders een positief beeld van een gelijkwaardige verdeling van werk en zorg gekregen. Daarnaast is de SDG 5 Werkgeverstool sinds de lancering 32 keer volledig ingevuld. Daarmee draagt de Werkgeverstool bij aan een grotere bewustwording onder private organisaties over het belang van een zorgvriendelijk beleid en een eerlijker speelveld op de werkvloer voor vrouwen en mannen.

### 5.6 Impact Covid-19 op gestelde doelen

De Covid-19 crisis noodzaakte zowel het secretariaat als onze leden en partners tot een geheel andere manier van werken. Soms met minder capaciteit omdat zorg en werk gelijktijdig moest worden gecombineerd. We hadden tijd nodig om de impact van de pandemie op ons werk en dat van onze leden en partners na te gaan, nieuwe aanbevelingen en lobby boodschappen te formuleren, zoals over de negatieve impact van de pandemie op vrouwen en meisjes. Steeds weer zoeken wij naar andere mogelijkheden om leden en partners te informeren en te steunen.

Het heeft geleid tot het ombuigen van de vorm van events, lobby, en andere activiteiten. In plaats van offline events met lokale activisten en trainingen gingen we over op het organiseren van webinars en online tools en hier is flink wat ervaring mee opgebouwd. Dit had inclusievere events als resultaat: lokale

partners, activisten en ambassadeurs hadden de mogelijkheid om aan te sluiten bij events waar dit normaal gesproken niet het geval zou zijn geweest. Doordat de algemene ledenvergadering online plaatsvond konden leden uit het gehele land makkelijker aansluiten. Tegelijkertijd was het ook voor het secretariaat makkelijker om aan te sluiten bij verschillende activiteiten, webinars en evenementen doordat reistijd en -afstand verdwenen.

Programma-overkoepelende fysieke activiteiten zoals de SDG5 beleveniskamer en de 4D Gender Fact Game konden niet worden ingezet. Deze activiteiten zijn erop gericht deelnemers bewust te maken van de verschillende rollen, rolpatronen en stereotypering van vrouwen en mannen. Binnen ASWH! hadden we deze tools graag ingezet voor het vergroten van de bewustwording van een breder Nederlands publiek over de eigen ideeën over gendergelijkheid in het kader van werk-zorg verdeling.

Door de hierboven beschreven Gelijk=Anders campagne te verschuiven naar het digitale domein en veel aandacht te genereren op sociale media hebben wij dit deels kunnen ondervangen via het thema Geld & Arbeid. Daarnaast is binnen ASWH! een studiereis naar Zweden niet doorgegaan. Deze reis had als doel te leren van de Zweedse binnenlandse context over werk/zorg verdeling. Hier was voor gekozen omdat in Nederland al jarenlang een hoog percentage vrouwen in deeltijd werkt, terwijl Zweden een meer gelijke man/vrouw verdeling heeft waar het op deeltijdwerk aankomt.

De lobby en advocacy konden ondanks Covid-19 volop doorgang vinden, zij het dat de contacten door de lockdown voornamelijk online plaatsvonden. Bijeenkomsten in de Tweede Kamer waren niet mogelijk.

Zo konden door de Covid-19 crisis geen evenementen plaatsvinden met het Gender MPI. Met beide voorzitters hebben we gewerkt aan alternatieve manieren van kennisuitwisseling tussen de Tweede Kamer, onze leden en

partners, en het bredere Nederlandse publiek. In 2021 zetten we hier verder op in. Zo heeft er in maart 2021 een hybride evenement van het Gender MPI plaatsgevonden, waarbij (kandidaat-)Kamerleden fysiek aanwezig waren en voor een online publiek met elkaar in gesprek gingen.

Omdat online sessies zich hoofdzakelijk focussen op formeel contact en online werken voor alle betrokkenen direct afhankelijk is van veilige toegang tot internet en computers, bleek het opdoen van nieuwe contacten lastiger. Toch biedt de nieuwe online manier van werken ook veel kansen voor 2021. Zo kunnen lokale activisten beter betrokken worden bij overleggen, om zo het principe *nothing about us, without us* meer recht te doen. Daarnaast kunnen in 2021 naar het zich laat aanzien hybride en wellicht zelfs weer offline evenementen plaatsvinden. Per activiteit kan dan worden gekeken welke manier van samenkomen het meest effectief is.

### 5.7 Communicatie

We hebben in 2020 met name aandacht gevraagd voor de impact van Covid-19 op vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd. We bevechten de krimpende ruimte van gendergelijkheid- en vrouwenrechtenactivisten. Wanneer we schriftelijk communiceren proberen we dat te doen via heldere, korte zinnen. We willen de lezer onderdeel maken van onze missie en tools in handen geven om een bijdrage te leveren.

Dit hebben wij gedaan door:

- = Uitingen te delen van Tweede Kamerleden en van Buitenlandse Zaken, BHOS, Defensie en Economische Zaken en OCW waaruit blijkt dat zij politieke steun geven aan vrouwenrechtenactivisten en het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid onderschrijven;
- = Te reageren op politieke beleidsstukken;
- = Ons te manifesteren op sociale media (Twitter, Facebook, LinkedIn, Instagram) en tijdens events van WO=MEN en haar leden in binnen- en buitenland;



**WO=MEN, Dutch Gender Platform** @genderplatform

'We verbinden en mobiliseren mensen om invloed uit te oefenen op het Nederlandse en buitenlandse beleid. We doen dit echt samen met onze achterban en het mooie is: we zien resultaat.' WO=MEN's communicatiemedewerker @jantienkingma in de @Libelle: [wo-men.nl/idm-bericht/li...](https://www.libelle.nl/idm-bericht/li...)



**WO=MEN, Dutch Gender Platform** @genderplatform

Onze directeur @LAitBaali praat op 10-2 mee over de betekenis van een inclusieve #democratie en over democratie als randvoorwaarde voor effectieve internationale samenwerking. Meer info over en aanmelden voor de talkshow van @ViceVersaNL & @WeAreNIMD: [bit.ly/31ISZz1](https://bit.ly/31ISZz1).



**WO=MEN, Dutch Gender Platform** @genderplatform

'Verschillende conservatieve partijen hebben veelal een georganiseerde achterban van jonge, hoogopgeleide vrouwen. Zij vormen vaak het verweer tegen aantijgingen van seksisme, omdat zij 'als vrouw' de kritiek onzin noemen.' @AnneFloorDekker in @oneworldnl



- = Opiniestukken te publiceren over de internationale ontwikkelingen rond vrouwenrechten en gendergelijkheid, interviews met vrouwen in gewapende conflictsituaties in Gender en Duurzame Vrede in de Groene Amsterdammer, over de CSW in de Volkskrant;
- = Als spreker op te treden;
- = Relevante informatie te delen (artikelen op de website en op social media) over duurzame, politieke en financiële steun voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, klimaatafspraken, handel en conflict.

Dit heeft geleid tot een uitbreiding van ons publiek en een groter bewustzijn bij het Nederlandse publiek. Bovendien ontvangen wij meer uitnodigingen van opiniemakers en journalisten. De volgende concrete resultaten op **communicatiegebied** zijn er bereikt:

- = Onze opiniestukken over de invloed van Covid-19 op vrouwenrechten en gendergelijkheid wereldwijd en in Nederland verschenen in het Parool. Ons opiniestuk over de Istanbul Conventie verscheen in Trouw. Ook werden we genoemd in het NRC. (<https://www.imvoconvenanten.nl/>)
- = We zijn geïnterviewd door Libelle over het werk dat we doen en over WO=MEN als platform. Door Opzij, Grazia, NRC en Els Borst Netwerk geïnterviewd over de invloed van Covid-19 op gendergelijkheid en vrouwenrechten en door One World over seksisme.
- = We waren op 26 oktober te gast bij Radio 1 om te praten over de wereldwijde krimpende ruimte van vrouwenrechtenactivisten en de anti-abortus verklaring van de VS.
- = We waren op 3 augustus te gast bij de Nieuws BV om te praten over het protest tegen seksueel geweld in Egypte.
- = Samen met Vice Versa maakten we een Genderspecial in het kader van Beijing +25, waar diverse leden online aandacht aan besteedden.
- = We hebben de internationale media gehaald. Deine Korrespondentin schreef over WO=MEN.

- = We hebben een samenwerking met de website van Eva Jinek, waar vanaf 2021 interviews met onze leden worden gepubliceerd.
- = Het aantal volgers op sociale media blijft stijgen. Op Instagram is het aantal volgers sinds 2019 verdubbeld en zitten we in oktober 2020 op 1097 volgers. Op Twitter zijn er sinds 2019 meer dan 1000 nieuwe volgers bijgekomen en zijn er 5618 volgers. Facebook telt 3391 volgers – een stijging van 500 – en LinkedIn heeft 3642 volgers (maandelijks 200 nieuwe volgers erbij). Ook stijgt het bereik van onze berichten.
- = De tweemaandelijks nieuwsbrief wordt goed gelezen. 50% van de ingeschreven personen opent de nieuwsbrief. Dit is meer dan gemiddeld volgens de statistieken van MailChimp.



6

# Financiële jaarrekening

**In de begroting van 2020 was een positief resultaat geprognosticeerd van € 4.562. Het gerealiseerde resultaat van € 20.555 ligt hoger dan is begroot en zal worden ingezet om het negatieve eigen vermogen van de vereniging te verkleinen. Per 31 december 2020 wordt het eigen vermogen hierdoor € 14.790, een eerste stap richting het vormen van een passende continuïteitsreserve.**

Terugkijkend op een bijzonder jaar blijkt uit dit positief resultaat onze flexibiliteit en adequate beheersing van planning en controle. We zijn blij dat wij in 2020 nieuwe leden hebben mogen verwelkomen en daardoor 7,8% meer ledenbijdragen hebben ontvangen dan voorzien.

Door de Covid-19 gerelateerde beperkingen met betrekking tot fysieke bijeenkomsten hebben wij projectactiviteiten van OCW Status of Women en het programma van Alliantie Samen werkt Het! ASWH deels in de planning 2021 geïntegreerd. Ondanks automatiseringskosten door intensief gebruik van online tools bleven we met betrekking tot de projectkosten in lijn met de begroting, waarbij de coördinatie van de Gelijk is Anders campagne is meegenomen.

Door hoge efficiëntie hebben wij onze doelen met maar 96,8% van de begrote personeelskosten weten te realiseren.

Tevens hebben wij binnen de financiering van het Ministerie van Buitenlandse Zaken onze doelen met betrekking tot de verkiezingsprogramma's (Outcome 1, zie 4.2.1) en de lancering van het 4de Nationale Actie Plan (Outcome 2, zie 4.3) behaald door onze personele inzet te intensiveren. Hiermee blijven wij met € 5.540 overlopende subsidie in lijn met de begroting van het jaarplan 2020.

Begroot / gerealiseerd	Begroting 2020	Resultaat 2020	in % 107,8%	Toelichting
<b>Baten</b>				
Ledenbijdragen	140.500	151.401	107,8%	Nieuwe leden
Ministerie van OCW	67.484	35.999	53,3%	Subsidie overlopend naar 2021
Alliantie ASWH	128.940	106.463	82,6%	Subsidie overlopend naar 2021
<b>Lasten</b>				
Personeelskosten	617.000	597.178	96,8%	Lager i.v.m. efficiëntie en bezettingsgraad
Organisatiekosten	107.500	109.843	102,2%	IT -kosten i.p.v. fysieke bijeenkomsten
Projectkosten	132.570	139.875	105,5%	Inclusief de coördinatie van Gelijk is Anders
<b>Projectactiviteiten</b>				
OCW Status of Women	65.200	35.999	55,2%	Onderbesteding i.v.m. Covid-19, zie 4.2.2
ASWH	128.940	106.463	82,6%	Onderbesteding i.v.m. Covid-19, zie 4.6
Dutch Gender Platform	411.955	406.359	98,6%	In lijn met begroting, doorlopende subsidie

### Risico Management en Continuïteit

Het voortbestaan van de vereniging is door de toegezegde subsidies en projectgelden voor de komende jaren gewaarborgd. In onze begroting sturen we daarnaast de komende jaren aan op het vormen van een continuïteitsreserve.

De kracht van WO=MEN als platform staat en valt met de financiële, personele en politieke steun van leden, partners en donoren. Als vereniging zet WO=MEN doorlopend in op het werven van nieuwe individuele en institutionele leden en nieuwe fondsen. In 2020 is WO=MEN door onze partner Mama Cash gevraagd om deel te nemen aan het vervolgprogramma van Count Me In, het CMI 2.0! en zijn wij partner van het strategische partnerschap Our Voices Our Future (OVOF). Zowel CMI 2.0! als OVOF worden vanuit andere budgetlijnen dan het Dutch Gender Platform gefinancierd. Dit komt de diversificatie van onze inkomsten ten goede.

In 2021 zullen we een opvolging geven aan onze aanvraag bij de Nationale Postcode Loterij. Tegelijkertijd blijven wij ons inzetten om nieuwe leden te werven om een bredere basis voor onze financiering te realiseren. Wij zullen met name de banden aanhalen met het bedrijfsleven.

WO=MEN is zeer omgevingsbewust. Het platform begeeft zich in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Het platform identificeert de volgende risico's en kansen om die zoveel mogelijk te ondervangen:

### = Strategisch risico & Financiering

Het is mogelijk dat in het politieke landschap na de Tweede Kamerverkiezingen, vrouwenrechten en gendergelijkheid van de politieke agenda vallen. Daarnaast bestaat het risico dat onze leden en partners noodgedwongen moeten bezuinigen. Wij blijven in onze lobby en communicatie het belang van vrouwenrechten en gendergelijkheid benadrukken en werken ernaar toe onze inkomstenbronnen te diversifiëren en uit te breiden.

### = Bedrijfsmatig risico & Compliance

Onze formatie en HR-beleid draagt bij aan flexibele en slagkrachtige inzet in een weerbarstig en politiek gevoelig speelveld. Wij hanteren financiële kwartaalrapportages en interne controle processen waaronder een strenge naleving van het vier-ogen principe met betrekking tot financiële transacties en een zero-tolerance beleid als het gaat om fraude, belangenverstremming en schending van integriteitsregels. In 2020 heeft WO=MEN de code of conduct herzien en aangescherpt.

WO=MEN onderschrijft de Erkenningsregeling en de Partos Gedragscode.



De balans

BALANS PER 31.12.2020 NA RESULTAAT BESTEMMING in Euro's

ACTIVA		31-12-2020	31-12-2019
<b>Vaste activa</b>	Materiële vaste activa	4.524	5.387
		<b>4.524</b>	<b>5.387</b>
<b>Vlottende activa</b>	Debiteuren	5.000	10.000
	Ov. vorderingen en overlopende activa	31.670	43.234
		<b>36.670</b>	<b>53.234</b>
<b>Liquide middelen</b>	Bank en kas	416.977	372.439
<b>TOTALE ACTIVA</b>		<b>458.171</b>	<b>431.060</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
	Overige reserve	14.790	-5.765
		<b>14.790</b>	<b>-5.765</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
	Leveranciers <sup>1</sup>	27.831	38.670
	Belasting en sociale lasten premies	35.582	36.351
	Ov. schulden en overlopende passiva	379.967	361.804
		<b>443.380</b>	<b>436.825</b>
<b>TOTALE PASSIVA</b>		<b>458.171</b>	<b>431.060</b>

<sup>1</sup> Leveranciers 2019 gecorrigeerd van 36.670EUR naar 38.670EUR i.v.m. aansluiting aan het totaal.

**Rekening van baten en lasten**

**REKENING VAN BATEN EN LASTEN OVER HET JAAR 2020**

BATEN	Begroting 2020	Resultaat 2020	Resultaat 2019
Subsidies	467.484	442.413	519.067
Programma's	244.648	214.608	236.054
Overige baten <sup>1</sup>	10.000	61.878	29.565
Ledenbijdragen	140.500	151.401	131.775
<b>Totale baten</b>	<b>862.632</b>	<b>870.302</b>	<b>916.460</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	617.000	597.178	601.370
Organisatiekosten <sup>2</sup>	108.500	112.692	145.308
Projectkosten <sup>1</sup>	132.570	139.875	160.318
<b>Totale lasten</b>	<b>858.070</b>	<b>849.746</b>	<b>906.996</b>
<b>Totaal exploitatieresultaat</b>	<b>4.562</b>	<b>20.555</b>	<b>9.464</b>
<b>Bestemming: Algemene reserve</b>	<b>4.562</b>	<b>20.555</b>	<b>9.494</b>
Resultaat na bestemming	-	-	-

<sup>1</sup> Projectkosten en Overige Baten zijn inclusief de Gelijk is Anders campagne.

<sup>2</sup> Organisatiekosten is inclusief overige lasten (afschrijvingen en bankkosten)

### Grondslagen voor de financiële verslaggeving

WO=MEN Dutch Gender Platform is een Vereniging, opgericht in 2006 en statutair gevestigd in 's- Gravenhage. De Vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27293385. De financiële verslaggeving is opgesteld volgens de bepaling van RJ 640.

De opbrengsten en kosten worden, voor zover niet anders is vermeld, toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

### Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van een 5-jarige lineaire afschrijving.

#### Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. De overige vorderingen bestaan uit nog te ontvangen subsidies/bijdragen en vooruitbetaalde kosten voor het komend boekjaar.

#### Liquide middelen

De liquide middelen staan, zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

#### Pensioenregeling

De vereniging heeft voor haar werknemers een externe pensioenregeling getroffen, die gekwalificeerd wordt als een pensioenregeling, waarbij de

toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij de St Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. De dekkingsgraad van het pensioenfonds per 31.12.2020 bedraagt 92,6 % (31 december 2019: 99,2%).

#### Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

### Grondslagen voor de resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Resultaten worden verantwoord in het jaar waarin een overschot is gerealiseerd. Lasten worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

### Toerekening kosten aan projecten

De kosten van gerealiseerde directe uren besteed aan projectactiviteiten verhoogt met een opslag waarin personeelskosten, overige personeelskosten en algemene organisatiekosten zijn meegenomen. Deze kosten worden op basis van een nacalculatorisch tarief toegerekend aan de projecten. Hierbij wordt voor alle functiegroepen hetzelfde tarief toegepast.

Om de projectkosten te dekken gaan wij wat de Dutch Gender Platform betreft in 2020 uit van 75,79 EUR per uur, lager dan het begrotingsgetal van 79,26EUR en in lijn met 75,74EUR in 2019. Dit werd gerealiseerd door een hogere productiviteit en lagere personele bezetting.

### Statutaire bestemming

Vooruitlopend op een besluit van de Algemene Leden Vergadering is het positieve resultaat over 2020 ad € 20.555 aan de overige reserves toegevoegd. Het resultaat is reeds verwerkt in de financiële verantwoording voor 2020.

### Toelichting op de balans per 31 december 2020

<b>VASTE ACTIVA</b>	<b>in Euro</b>
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	33.971
Cumulatieve afschrijving	28.584
Boekwaarde	5.387
<b>Mutaties 2020</b>	
Investeringen	1.237
Afschrijving	2.099
<b>Stand per 31 december 2020</b>	
Aanschafwaarde bedrijfsinventaris	35.208
Cumulatieve afschrijving	30.683
Boekwaarde	4.525
Afschrijvingspercentage	20%

VLOTTENDE ACTIVA	31-12-2020	31-12-2019
<b>Debiteuren</b>		
Handels debiteuren	5.000	10.000
	<b>5.000</b>	<b>10.000</b>
<b>Overlopende activa</b>		
Vooruit betaalde facturen	31.670	40.234
Nog te factureren	-	3.000
	<b>31.670</b>	<b>43.234</b>
<b>Liquide middelen</b>		
Triodos	266.784	372.245
SNS	149.999	-
Kas	194	194
	<b>416.977</b>	<b>372.439</b>
<b>TOTALE VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>453.647</b>	<b>425.673</b>

VLOTTENDE PASSIVA	31-12-2020	31-12-2019
<b>Eigen vermogen</b>		
Overige reserves per begin boekjaar	-5.765	-15.229
Resultaat bestemming	20.555	9.464
<b>Saldo per 31 december</b>	<b>14.790</b>	<b>-5.765</b>
<b>Kortlopende schulden</b>		
Leveranciers <sup>1</sup>	27.831	38.670
Loonbelasting en sociale premies	35.582	36.351
Reservering vakantiedagen	6.827	11.524
Reservering loopbaanbudget	8.842	5.888
Nog af te dragen pensioenpremies	-522	524
Reservering IKB	844	-
	<b>15.991</b>	<b>17.936</b>
<b>Overlopende passiva</b>		
Nog te betalen accountantskosten	18.304	15.367
Nog te ontvangen facturen	35.614	17.198
Vooruit ontvangen subsidie Min. van BuZa	5.540	11.955
Vooruit ontvangen subsidie Min. van OCW/CSW	152.303	136.918
Vooruit ontvangen subsidie Alliantie Samen werkt het!	22.477	39.284
Vooruit ontvangen subsidie Count Me In	97.842	103.146
Vooruit ontvangen ledenbijdragen	10.000	20.000
Vooruit ontvangen bijdragen partners G=A	18.725	-
Overige overlopende passiva - overuren personeel	3.171	-
	<b>363.976</b>	<b>343.868</b>
<b>TOTALE VLOTTENDE PASSIVA</b>	<b>458.171</b>	<b>431.060</b>

<sup>1</sup> Leveranciers 2019 gecorrigeerd van 36.670EUR naar 38.670EUR i.v.m. aansluiting aan het totaal.

### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het huurcontract voor de Korte Poten 9b is aangegaan tot en met 15 oktober 2022. Per 1 maart 2018 huurt WO=MEN de totale verdieping en per 31 december 2020 bedraagt de huur € 2.040,80 per maand. Tevens is er een huurovereenkomst voor het in gebruik zijnde kopieerapparaat. Dit contract is verlengd met ingang van 16 september 2019 voor een periode van 60 maanden (€ 200,07 excl. BTW per maand). Ter zake van de huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van € 6.754. Dit bedrag staat niet ter vrije beschikking van de Vereniging.

### Toelichting op staat van baten en lasten - Baten

BATEN	Begroting 2020	Resultaat 2020	Resultaat 2019
<b>Subsidies</b>			
Min. van OCW / CSW (2018-2021)	67.484	35.999	74.021
Ministerie van Buitenlandse Zaken (2018-2021)	411.955	406.415	445.046
	<b>479.439</b>	<b>442.413</b>	<b>519.067</b>
<b>Programma's</b>			
Count Me In (2016-2020)	100.000	108.146	91.854
Alliantie Samen werkt het! (2018-2022)	133.648	106.463	104.199
Gender & Duurzame Economie (2018-2019)			40.000
	<b>233.648</b>	<b>214.608</b>	<b>236.053</b>

### Contributie leden

#### Institutionele leden

Amref Flying Doctors	10.000	10.000	10.000
CARE	10.000	10.000	10.000
Cordaid	20.000	20.000	20.000
ICCO <sup>1</sup>	10.000	10.000	10.000
HIVOS	10.000	10.000	10.000
Oxfam Novib	10.000	10.000	10.000
Pax	10.000	10.000	10.000
Plan Nederland	10.000	10.000	10.000
Rutgers WPF	10.000	10.000	10.000
IUCN Nederlands Comité	10.000	10.000	10.000
Overige institutionele leden	25.000	36.570	21.775
Individuele leden	5.500	4.831	5.154
	<b>140.500</b>	<b>151.401</b>	<b>131.775</b>

#### Overige baten

Dienstverlening (trainingen en workshops)	10.000	2.215	29.565
Bijdragen Partners Gelijk is Anders <sup>2</sup>		59.663	
	<b>10.000</b>	<b>61.878</b>	<b>29.565</b>
<b>TOTALE BATEN</b>	<b>863.587</b>	<b>870.302</b>	<b>916.460</b>

<sup>1</sup> In december 2020 is ICCO gefuseerd met Cordaid.

<sup>2</sup> In 2020 is 63.350EUR ontvangen van partnerorganisaties voor de coördinatie van de campagne Gelijk is Anders die in 2020 en 2021 op basis van realisatie mogen worden benut. Na verrekening van de bijdrage uit ASWH en de vereniging blijven 18.725EUR beschikbaar voor 2021.

**Toelichting op staat van baten en lasten - Lasten**

LASTEN	Begroting 2020	Resultaat 2020	Resultaat 2019
<b>Personeelskosten</b>			
Lonen en salarissen	585.000	454.926	451.229
Sociale lasten		73.825	77.932
Overige personeelskosten <sup>1</sup>	32.000	31.829	78.734
Pensioenpremie		36.598	34.433
	<b>617.000</b>	<b>597.178</b>	<b>642.328</b>
<b>Organisatiekosten</b>			
Afschrijvingskosten inventaris	3.000	2.099	2.614
Huisvestingskosten	32.000	33.652	28.147
Bestuurskosten <sup>2</sup>	8.000	5.396	6.904
Accountantskosten	15.000	13.862	12.618
Administratie	3.000	2.153	1.888
Advieskosten	5.000	3.367	3.630
Communicatie	3.000	4.731	3.330
Inhuur derden/vrijwilligers	3.000	3.925	920
Verzekering	2.500	2.816	1.620
Kantoorkosten	4.000	5.688	4.895
Automatisering	22.000	25.801	24.570
Overige bedrijfskosten	2.000	2.403	1.258
Onvoorziene kosten	5.000	6.050	11.956
Bankkosten		750	
	<b>107.500</b>	<b>112.692</b>	<b>104.350</b>

<b>Projectkosten</b>			
Zaalhuur en catering	8.000	1.735	6.014
Reis- en verblijfkosten	25.000	1.908	17.908
Inhuur derden	5.000	4.539	23.327
Representatie	2.000	312	424
Digitale mailingkosten	2.000	690	1.645
Accountantskosten	3.570	5.323	3.025
Website/media	10.000	18.586	31.412
Events	45.000	15.622	49.567
Communicatie-uitingen	25.000	11.785	18.946
Overige projectkosten	5.000	2.696	4.073
Projectkosten Gelijk is Anders	-	74.702	-
	<b>132.570</b>	<b>139.875</b>	<b>160.318</b>
<b>TOTALE LASTEN</b>	<b>857.070</b>	<b>849.746</b>	<b>906.996</b>

<sup>1</sup> De overige personeelskosten werden in 2019 weergegeven onder de rubriek organisatiekosten

<sup>2</sup> Vergoeding leden RvT is opgenomen in de bestuurskosten

### Personeelskosten

Gedurende 2020 waren er gemiddeld 10 medewerkers met gemiddeld 8,75 fte werkzaam bij de vereniging, ten opzichte van 8,1 fte in 2019.

Personeelskosten	Begroting 2020	Resultaat 2020	Resultaat 2019
Lonen en Salarissen incl. Sociale Lasten en Pensioen	617.000	565.349	563.594
Overige Personeelskosten		31.829	78.734
	<b>617.000</b>	<b>597.178</b>	<b>642.328</b>

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen 250EUR per vergadering en de voorzitter 325EUR. Onderstaande de vermelding van de gemiddelde bezoldiging van de directie WO=MEN 2020. Per 15 januari 2020 heeft Laila Ait Baali de directierol van Edith van der Spruit overgenomen.

Door intensievere inzet en verhoging FTE percentage directie in 2020 ten opzichte van 2019 ligt de bezoldiging directie in 2020 hoger ten opzichte van 2019.

	2020	2019
Loon directie incl. vakantiegeld en pensioenlasten	69.976	54.018

### Baten en Lasten per project

Projectoverzicht	Dutch Gender Platform Min. Buitenl. Zaken (2018-2021)	Commission Status of Women Min. OCW (2018-2021)	Count me In Mama Cash (2016-2020)	Alliantie Samen Werkt Het! Women Inc. (2018-2022)
<b>Baten</b>				
Subsidie 2019	400.000	73.984	100.000	105.520
Subsidie 2020	400.000	65.484	100.000	89.656
Overlopend 2019 naar 2020	11.955	-284	8.146	39.284
<b>Subsidie 2020 incl. overlopend 2019</b>	<b>411.955</b>	<b>65.200</b>	<b>108.146</b>	<b>128.940</b>
<b>Lasten</b>				
Personeelskosten	375.475	34.713	101.031	75.905
Projectkosten	30.885	1.286	5.323	30.558
<b>Totale lasten</b>	<b>406.359</b>	<b>35.999</b>	<b>106.354</b>	<b>106.463</b>
<b>Saldo Baten/Lasten, overlopend naar 2021<sup>1</sup></b>	<b>5.596</b>	<b>29.201</b>	<b>0</b>	<b>22.477</b>

<sup>1</sup> Geen overlopende subsidie CMI i.v.m. afloop programma per 2020



**Dutch Gender Platform - Ministerie van Buitenlandse Zaken (2018-2021)**

	Impact 1 Lobby	Impact 2 GDE	Impact 3 GVV-NAP	Begroting 2020	Resultaat 2020 Totaal
<b>Projectkosten per Outcome</b>					
<b>Urenkosten per outcome</b>					
Inter- en nationale standaarden	35.547	27.664	50.174		113.385
Individueen en groepen		10.384			10.384
Maatschappelijk middenveld	27.513	17.432	87.919		132.864
Politieke & private instituties	26.527	24.632	58.587		109.747
SDG5 coördinatie	9.095	-	-		9.095
<b>Totale kosten directe uren</b>	<b>98.682</b>	<b>80.112</b>	<b>196.681</b>	<b>337.955</b>	<b>375.475</b>
<b>Projectkosten</b>	14.406	8.617	7.861	74.000	30.885
<b>TOTAAL KOSTEN UREN EN PROJECTEN 2020</b>	<b>113.088</b>	<b>88.729</b>	<b>204.542</b>	<b>411.955</b>	<b>406.359</b>
Subsidie 2020 incl. restant 2019 (11955 EUR)					411.955
<b>Saldo subsidie 2020 overlopend naar 2021</b>					<b>5.596</b>

**Commission Status of Women - Min. OCW (2018-2021)**

Urenkosten per outcome	Begroting 2020	Resultaat 2020
Organiseren events MM thema breed	6.480	2.956
Organiseren events MM CSW	1.440	2.046
Formulieren aanbevelingen CSW	1.800	1.061
Coördinatie en lobby CSW	18.270	15.310
Dagelijkse lobby NY	2.700	-
Afstemming internationale CSO	4.950	4.093
Advisering side event OCW	1.800	-
PR en sociale media	12.150	2.046
Begeleiding VN Vrouwenvertegenwoordiger	1.800	1.592
Debriefing CSW	3.600	758
Rapportage	1.350	1.440
Activiteiten in kader van Beijing +25	-	3.411
Overlopend 2019 naar 2020	-284	-
<b>Totale kosten directe uren</b>	<b>56.056</b>	<b>34.713</b>
<b>Projectkosten</b>	<b>9.144</b>	<b>1.286</b>
<b>TOTAAL KOSTEN UREN EN PROJECTEN 2020</b>	<b>65.200</b>	<b>35.999</b>
Subsidie 2019		73.984
Subsidie 2020 incl. overlopende subsidie 2019 (-2.84EUR)		65.200
<b>Subsidie 2020 overlopend naar 2021</b>		<b>29.201</b>

**Alliantie Samen Werkt Het! – Women Inc. (2018-2022)**

Urenkosten per outcome	Begroting 2020	Resultaat 2020
Totale kosten directe uren	85.755	75.905
Projectkosten	43.185	30.558
<b>TOTAAL KOSTEN UREN EN PROJECTEN 2020</b>	<b>128.940</b>	<b>106.463</b>
Subsidie 2020 incl. overlopende subsidie (-39.284 EUR)		128.940
<b>Subsidie 2020 overlopend naar 2021</b>		<b>22.477</b>

**Count Me In – Mama Cash (2016-2020)**

Urenkosten per outcome	Begroting 2020	Resultaat 2020
Totale kosten directe uren	104.576	101.031
Projectkosten	3.570	5.323
<b>TOTAAL KOSTEN UREN EN PROJECTEN 2020<sup>1</sup></b>	<b>108.146</b>	<b>106.354</b>

<sup>1</sup> Geen overlopende subsidie CMI i.v.m. afloop programma per 2020

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van WO=MEN Dutch Gender Platform

### A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2020

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van WO=MEN Dutch Gender Platform te 's-Gravenhage gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van WO=MEN Dutch Gender Platform per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- = de balans per 31 december 2020;
- = de staat van baten en lasten over 2020; en
- = de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van WO=MEN Dutch Gender Platform zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- = Directieverslag;
- = Verslag Raad van Toezicht;
- = en een inhoudelijk verslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

### C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening. De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische

voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- = het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- = het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- = het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- = het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen

er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- = het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- = het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Vigilate Accountants B.V.

Ruud Kuiper RA

Nieuwerkerk aan den IJssel, 30 maart 2021

Impact lange termijn

**Samenwerken aan wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten**

Impact middel lange termijn

Vrouwen, mannen en andere genderidentiteiten hebben gelijke rechten in en invloed op duurzame economische ontwikkeling

Vrouwen, mannen en andere genderidentiteiten in (post)conflict hebben gelijke rechten in en invloed op vredesprocessen en het voorkomen van conflict

Duurzame ondersteuning (financieel, politiek en sociaal) van gendergelijkheid en vrouwenrechten

Outcome

Inter- en nationale standaarden, wetten, beleid en uitvoering voor gendergelijkheid en vrouwenrechten zijn inclusief en duurzaam

Individen en groepen hebben een inclusief en positief beeld over gendergelijkheid en vrouwenrechten

Een sterk en actief maatschappelijk middenveld speelt een cruciale rol in transformatie van (machts) relaties op het gebied van gendergelijkheid

Publieke en private instituties promoten, faciliteren en respecteren gelijkwaardige participatie en vrouwenrechten

Output

Politiek stuurt actief op de implementatie van nationale en internationale standaarden en wetten en op transformatief, inclusief genderbeleid

Individen en groepen hebben de vaardigheden om gebruik te maken van hun rechten en bij te dragen aan het doorbreken van schadelijke gendernormen

Gendergelijkheid en vrouwenrechtenactivisten hebben de capaciteit, financiën en ingangen om hun invloed uit te oefenen en hun stem te laten horen

Publieke - , private instituties implementeren (inter) nationale wet- en regelgeving rond gendergelijkheid en vrouwenrechten

Output

Politici en bestuurders hebben kennis en concrete tools om in politieke besluitvorming en binnen de politieke organisatie gendergelijkheid te promoten en schending van vrouwenrechten te bestrijden

Individen en groepen zijn overtuigd en bereid schadelijke sociale en culturele normen over gendergelijkheid te doorbreken en vrouwenrechten aan te pakken

Gendergelijkheid en vrouwenrechtenactivisten hebben de kennis om succesvol (macht)ongelijkheid, schadelijke gendernormen en schending van vrouwenrechten te agenderen

Publiek, private instituties herkennen schadelijke gendernormen en schending van vrouwenrechten en zijn bereid dat aan te pakken

Interventies

Lobby & Advocacy (agenderen, informeren, adviseren, beïnvloeden)

Verbinden en Versterken (activeren, mobiliseren, krachten bundelen, movement building)

Waakhond (signaleren, monitoren, blootleggen)

Kennis Verzamelen en Delen ('linking pin')

Wet- en regelgeving

Capaciteit & middelen

Houding en overtuigingen

**In 2020 heeft WO-MEN 5 nieuwe institutionele leden verwelkomt. Per 31 december 2020 heeft WO=MEN naast 116 individuele leden, waaronder 12 gratis lidmaatschappen, en de volgende institutionele leden**

Action in Resilience and Empowerment (ARE)  
 ActionAid  
 Amref Flying Doctors  
 Belink Academy  
 Both Ends  
 Brijante Onderneemster  
 CARE  
 CENDDOW  
 Center for Civil Society and Democracy Europe - CCSDE  
 Choice for youth & sexuality  
 CNV Internationaal  
 Cordaid  
 Defence for Children  
 Edukans  
 Fairspace  
 Free Press Unlimited  
 Global Network of Women's Shelters  
 HIVOS  
 ICCO  
 IMPACT  
 IUCN  
 IWPR - The Netherlands  
 Karama  
 Koerdische Vrouwen Stichting Helin  
 Koninklijk Instituut voor de Tropen  
 MamaCash

Mensen met een missie  
 Mercy Corps Netherlands  
 MUCOP  
 Mukomeze  
 Multicultural Women's Peacemakers Network  
 Oxfam Novib  
 Palestine Link  
 Partos  
 PAX Nederland  
 PBI Nederland  
 Plan Nederland  
 Prisma  
 Rutgers  
 See You Foundation (Light for the World)  
 SeksWerkExpertise  
 Support Trust for African Development (STAD)  
 Tear  
 Tosangana  
 Umoja ni Nguvu  
 Unie van Soroptimistclubs  
 Victory for Equality  
 Vrouwenorganisatie Nederland Darfur (VOND)  
 VSO Nederland  
 Wadi  
 White Ribbon NL  
 Wide+

WILPF Nederland  
 Women Engage for a Common Future (WECF)  
 Women on Waves  
 Women's Initiatives Network  
 WomenWin  
 YWCA Nederland



\*Gratis jaarlidmaatschappen zijn voor individuen die hebben bijgedragen aan activiteiten van WO=MEN, als prijs bij activiteiten of voor collega's die uit dienst zijn gegaan.

<b>AIV</b>	Adviesraad Internationale Vraagstukken
<b>ALV</b>	Algemene Leden Vergadering
<b>ASWH</b>	Alliantie Samen Werkt Het!
<b>BHOS</b>	Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking
<b>BZ</b>	Ministerie van Buitenlandse Zaken
<b>CMI</b>	Count Me In
<b>CSO</b>	Civil Society Organisations
<b>CSW</b>	Commission on the Status of Women
<b>DSO</b>	Directie Sociale Ontwikkeling
<b>EP</b>	Europees Parlement
<b>GDE</b>	Gender en Duurzame Economie
<b>GEF</b>	Gender Equality Forum
<b>GMPI</b>	Gender MeerPartijen Initiatief
<b>GVV</b>	Gender, Vrede en Veiligheid
<b>ICPD</b>	International Conference on Population and Development
<b>IMVO</b>	Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
<b>KPI</b>	Key Performance Indicator
<b>M&amp;E</b>	Monitoring and Evaluation
<b>MEAL</b>	Monitoring, Evaluatie, Verantwoording en Leren
<b>NAP</b>	Nationaal Actie Plan
<b>NGO</b>	Non-Gouvernementele Organisatie

<b>OB</b>	Oversight Board
<b>OCW</b>	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
<b>OVOF</b>	Our Voices Our Future
<b>RvT</b>	Raad van Toezicht
<b>S&amp;D fractie</b>	Fractie Progressieve Alliantie van Socialisten en Democraten in Europees Parlement
<b>SDG</b>	Sustainable Development Goal
<b>ToC</b>	Theory of Change
<b>WASH-programma</b>	Water, Sanitatie en Hygiëne
<b>WHRD</b>	Women Human Rights Defenders
<b>WPS</b>	Women Peace and Security
<b>YPS</b>	Youth Peace and Security







**women**  
Dutch Gender Platform

[www.wo-men.nl](http://www.wo-men.nl)  
[info@wo-men.nl](mailto:info@wo-men.nl)

Korte Poten 9B  
2511 EB Den Haag  
Tel: +31 (0) 70 392 3106